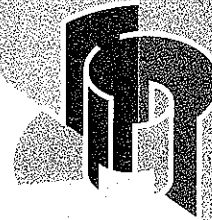


Datum
4 februari 2009

aedes
vereniging van woningcorporaties

Kenmerk
Wgz/GvDi/EdVr/09-2001

Onderwerp
Adviesregeling Izeboud



MKW platform voor woningcorporaties
t.a.v. de heer M. Kempe
Postbus 611
1200 AP HILVERSUM

Geachte heer Kempe,

Wij hebben 23 december 2008 uw brief ontvangen met betrekking tot de adviesregeling van de Commissie Izeboud. In uw brief vraagt u waarom de adviesregeling nog niet is geëvalueerd. Ook vraagt u zich af of de adviesregeling niet beter eerst had kunnen worden geëvalueerd, alvorens deze voor te leggen aan de minister als de branchecode. Tot slot geeft u aan dat de adviesregeling in uw mening op onderdelen onvoldoende rekening houdt met directeur-bestuurders van corporaties waarvoor u de belangen behartigt.

Gevoel

Om met het laatste te beginnen: Wij hebben begrip voor het gevoel van directeur-bestuurders van kleine corporaties met betrekking tot de waardering van hun functie in de adviesregeling. In de Ledenraad van 30 oktober 2008 hebben ook directeur-bestuurders van grotere corporaties aangegeven niet meer gelukkig te zijn met de wegingssystematiek van de adviesregeling, nog los van de maximering van de loonlijn. Toch heeft de Ledenraad besloten de adviesregeling voor te leggen aan de minister als de branchecode. Aantekend dat er onder andere nog ruimte moet zijn voor evaluatie van de regeling.

Beloningsverhoudingen

Aedes heeft als brancheorganisatie, waarin zij uw belangen en die van uw collega corporaties behartigt, belang bij een goed functionerende en gedragen adviesregeling. Daarbij lijkt het mogelijk dat er alleen aandacht is voor de grotere woningcorporaties en het maximum niveau van de regeling. Aangezien de beloning van statutair-directeuren van maatschappelijke ondernemingen nog steeds in de belangstelling staat van politiek en maatschappij, is Aedes zich bewust van de mogelijke gevolgen van de maximering van de hoogte van de beloning van statutair directeuren bij woningcorporaties. Maximering van het maximum niveau van de regeling heeft namelijk ook gevolgen voor de beloningsmaxima van bestuurders van middelgrote en kleine corporaties. In de adviesregeling zit namelijk een bepaalde verhouding tussen het maximum- en het minimumniveau van functiezwaarte en beloning.

Olympia 1, 1213 NS Hilversum
Postbus 611, 1200 AP Hilversum
Telefoon (035) 626 82 00
Fax (035) 626 82 11
E-mail aedes@aedes.nl
Website www.aedesnet.nl
KvK 40478218

Achtergrond verdragings evaluatie

De Commissie Thung heeft in april 2006 geadviseerd om eerst met de herziene adviesregeling ervaring op te doen en in de loop van 2007 te evalueren. Het bestuur van Aedes heeft dit advies destijds overgenomen. Het bestuur achtte het echter niet raadzaam om in 2007 de adviesregeling te evalueren. Aanleiding daartoe was de start van de Commissie Dijkstal die op verzoek van het kabinet een advies uitbracht over beloningen in de semipublieke sector, waaronder in dit verband ook woningcorporaties werden begrepen. De Commissie Dijkstal adviseerde in september 2007 met betrekking tot woningcorporaties dat deze met een beloningscode moesten komen, opgesteld door de branche volgens de richtlijnen van de vakminister.

Het bestuur van Aedes wenste, in het licht van het politieke debat rondom topinkomens in de semipublieke sector, vervolgens eerst het kabinetsstandpunt rondom het advies van de Commissie Dijkstal af te wachten, alvorens tot een evaluatie te kunnen besluiten. Eind juni 2008 werd bekend dat het kabinet het advies van de Commissie Dijkstal volgde. Uiteindelijk gaf de minister voor WWI aan, te willen aansluiten bij de vanuit de branche ontwikkelde adviesregeling Izeboud. Daarbij aantekendend dat de mogelijkheid om af te wijken (het "pas toe of leg uit" principe) van het uit de adviesregeling voortvloeiende maximum inkomen diende te vervallen.

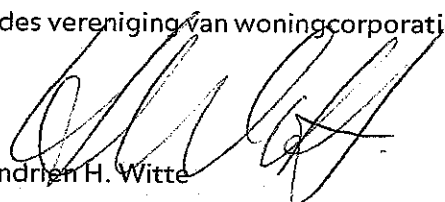
In het licht van deze politieke ontwikkelingen is de Ledenraad van 30 oktober jl. de keus voorgelegd om de adviesregeling Izeboud als beloningscode voor de corporatiebranche voor te leggen aan de minister. Overweging daarbij was dat de huidige adviesregeling als code tot een beloningsplafond zou leiden dat beter aansluit bij de huidige praktijk dan ingeval de minister zelf het maximum vaststelt. De Ledenraad heeft vervolgens ingestemd met het voornemen om de adviesregeling Izeboud als branchecode ter goedkeuring voor te leggen aan de minister, met zoals al eerder genoemd, dat er onder andere nog ruimte moet zijn voor evaluatie en aanpassing van de systematiek van de regeling.

Evaluatie in 2009

In het licht van bovenstaande ontwikkelingen heeft het bestuur niet eerder tot een evaluatie van de regeling kunnen besluiten. Zoals al aangegeven hecht Aedes er belang aan dat de adviesregeling goed functioneert en wordt gedragen door de leden. Daarom heeft het bestuur onlangs besloten dat de tijd nu rijp is om de adviesregeling te evalueren. Dit wordt samen met de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties vorm gegeven. Wij zullen uw brieven inbrengen bij een nog te benoemen commissie die de adviesregeling gaat evalueren. Ook zullen wij, zoals eerder toegezegd, in overleg met u treden over de bemensing van de commissie.

Mocht u nog vragen hebben dan kunt u contact opnemen met de heer mr. Gerlof van Dijk, senior adviseur Werkgeverszaken, telefoonnummer 035-626 8 335.

Met vriendelijke groet,
Aedes vereniging van woningcorporaties



Hendriën H. Witte
directeur