



MKW Traineeprogramma 5e editie 2026-2028



Investeer in **talent** én **organisatiekracht**

Maar liefst 78% van de trainees die het traineeship afrondden, werkt op dit moment bij een MKW corporatie. Zij vervullen functies als bestuurssecretaris, assetmanager, gebiedsregisseur, adviseur strategie en beleid, programmaleider veerkrachtige buurten en communicatie adviseur.

Haal regionaal toptalent in huis dat direct én op lange termijn van waarde is voor de organisatie. Dit najaar start de vijfde editie van het MKW-traineeship. Samen zorgen Talent in Huis, het MKW Platform en jij ervoor dat jong talent kennismakt met de kracht van klein en zich ontwikkelt in deze mooie en belangrijke sector. Het traineeship biedt een bewezen en uitgebreid opleidingstraject op maat voor trainees en directeur-bestuurders.

Wat brengt het MKW-traineeship jouw organisatie?

Het MKW-traineeship biedt jullie organisatie de mogelijkheid om talent met een hoog werk- en denkniveau uit de eigen regio in huis te halen én te binden voor de langere termijn. Trainees brengen energie, leervermogen en een frisse blik op zowel de organisatie als haar omgeving. Zij stellen vragen, verwonderen zich en delen hun ideeën en juist dat zorgt voor beweging, reflectie en vernieuwing op de werkvloer.

Wat brengt een trainee?

- ✓ Direct inzetbaar in een functie of op een project;
- ✓ Zij vormen extra doe – en denkkracht én een spiegel voor leidinggevend en collega's;
- ✓ Ze ontwikkelen niet alleen zichzelf, maar versterken ook het leervermogen van de organisatie;
- ✓ Zij zijn een strategische investering: ze hebben de potentie om door te groeien naar een sleutelpositie.

Kortom, met het MKW-traineeship investeer je gericht in de volgende generatie én in de toekomstbestendigheid van jouw eigen organisatie.

Met creativiteit bouwen aan de organisatie van morgen

Omdat woningcorporaties steeds meer moeten realiseren onder toenemende druk, vormt creatief denken en werken een rode draad in het programma. De kern is een oplossingsgerichte houding: hoe maken we dit mogelijk? Of het nu gaat om de uitkomst van een concreet project of om het realiseren van de bredere missie van de corporatie. Creatief denken en werken vraagt om meer dan goede ideeën alleen. Het vraagt om:

- ✓ Leiderschap dat het innovatieve potentieel van mensen vrijmaakt (creatief leiderschap);
- ✓ Een werkklimaat waarin medewerkers zich veilig voelen om met ideeën te komen en proactief te handelen (creatief klimaat);
- ✓ Het beheersen van methoden en technieken (creatieve vaardigheden).

Deze drie elementen ontwikkel je als deelnemer in samenhang. En je investeert in een organisatie die wendbaar blijft, beter samenwerkt en oplossingen vindt voor lastige vraagstukken. De trainee leert aanjager van vernieuwing te zijn en de leidinggevende leert dit versterken. Zo draagt het programma bij aan het vormen van de organisatie van morgen.



“Het fijne aan het traineeshipprogramma is dat we ook konden kiezen voor de tijdelijkheid van de trainee. Het is niet de bedoeling dat zij langzaam ingekapseld raakt in de organisatie. En dat heeft voor de trainee en corporatie zeker voordelen, omdat ze alle vragen onbevangen kan stellen. Het was haar opdracht om zich op die manier door de organisatie te bewegen. Het effect van het zo vormgeven verraste mij aangenaam. Dit traineeship deed veel met de interne betrokkenheid binnen de organisatie zelf. We hadden maximaal nut van haar inzet.”

Jan Wim Franken,
directeur-bestuurder Brederode Wonen



“Als bestuurder word je uitgedaagd om anders leiding te geven aan deze talenten. Het is genieten om ze te zien groeien als mens en professional. Ik gun dit iedere MKW-collega, dus pak deze bijzonder mooie kans!”

Michiel Sluijsmans,
directeur-bestuurder Krijtland Wonen



“Het MKW-traineeship is een win-win situatie; enerzijds zorgt het voor de doorontwikkeling van onze organisatie en anderzijds biedt het de trainee een helder inzicht in onze mooie sector. Kortom aarzel niet en doe mee!”

Erna Mobach,
directeur-bestuurder Reggewoon



Wat houdt het MKW-traineeship in?

Jullie organisatie ontvangt gedurende anderhalf jaar – of negen maanden wanneer je samen met een andere corporatie een trainee deelt – een trainee die fulltime (32–40 uur) bij de organisatie in dienst is.

De trainee werkt in de lijn binnen een team, is verantwoordelijk voor een concrete opdracht en levert een actieve bijdrage aan projecten en klussen binnen de organisatie. Tegelijkertijd volgt de trainee een intensief opleidingsprogramma dat de persoonlijke en professionele ontwikkeling versnelt. Dit programma omvat onder meer trainingen in persoonlijk leiderschap, relevante vaardigheden en actuele corporatiethema's.

Daarnaast werken trainees samen in kennisteam aan vraagstukken zoals circulariteit, digitalisering, organisatieontwikkeling en participatie. Onder begeleiding van experts verdiepen zij zich in deze thema's en vertalen de opgedane kennis en inzichten direct naar de praktijk van de organisatie. Zo wordt leren verbonden aan concrete opgaven.

Wat biedt het MKW-traineeship?

We hebben het traineeship zodanig opgezet dat we kwaliteit borgen, de deelnemende corporatie ontzorgen en maximale ontwikkelopbrengst realiseren voor zowel trainee als leidinggevende. Het traineeship bestaat uit:

Werving en zichtbaarheid

Talent in Huis voert de regie over de wervingscampagne, zorgt voor landelijke exposure en gerichte regionale targeting. De corporatie werft aanvullend mee via de eigen kanalen met een specifieke vacature.

Selectie

Talent in Huis ontvangt en beoordeelt de sollicitaties en verzorgt de eerste selectie. Als corporatie voer je vervolgens zelf de selectiegesprekken en maak je de uiteindelijke keuze voor de trainee.

Ontwerp en uitvoering van het opleidingsprogramma

Talent in Huis ontwikkelt en verzorgt een samenhangend opleidingsprogramma met trainingsdagen voor trainees op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, vaardigheden en actuele corporatiethema's. Daarnaast volgen trainees, samen met hun directeur-bestuurder of manager, trainingen gericht op creativiteit en samenwerking.

Begeleiding en coaching

Gedurende het traject ontvangen trainees individuele begeleiding en coaching. Tegelijkertijd vindt er regelmatige afstemming plaats met de directeur-bestuurder of manager, zodat ontwikkeling en praktijk elkaar versterken.

De leidinggevende is dichtbij en ontwikkelt mee

De actieve betrokkenheid van de directeur-bestuurder of manager is een wezenlijk onderdeel van het traineeship. Dat is om drie redenen van groot belang:

- ✓ De leidinggevende creëert de positie om een veilige en stimulerende context te creëren waarin de trainee zich gesteund voelt en ruimte ervaart om nieuwe ideeën in te brengen. Dat vergroot niet alleen het leervermogen van de trainee, maar ook de opbrengst voor de organisatie;
- ✓ Het eigen leiderschap wordt verrijkt. Door de nabijheid van de trainee ontstaat ruimte voor frisse perspectieven, actuele inzichten en nieuwe manieren van denken, vaak aangeduid als 'reversed mentoring'. Tegelijkertijd laat jij als leidinggevende zien dat leren en ontwikkelen op elk niveau vanzelfsprekend is, wat bijdraagt aan een sterk leerklimaat binnen de organisatie;
- ✓ Het traineeship wordt aantrekkelijk voor hoogopgeleide sollicitanten. Deze doelgroep zoekt inhoudelijke uitdaging, wil impact maken en het corporatiewerk in de volle breedte leren kennen, ook op tactisch en strategisch niveau. Werken in nauwe verbinding met de manager of directeur-bestuurder sluit daar naadloos op aan.



Voorbeelden van opdrachten en rollen

Trainees werken aan opdrachten met een duidelijk begin- en eindpunt, die tegelijk voldoende complexiteit bieden om te leren en bij te dragen aan de organisatie. Daarnaast vervult de trainee een lijnfunctie binnen een team, zodat leren en werken structureel met elkaar zijn verbonden. Voorbeelden van opdrachten en rollen zijn:

- ✓ Adviseren van de organisatie over het delen van sociale huurwoningen voor starters;
- ✓ Onderzoeken welke duurzaamheidsconcepten effectief zijn bij nieuwbouw en renovatie;
- ✓ Werken aan voorspellende data voor het onderhoud van woningen of verhuisbewegingen van bewoners;
- ✓ Deelnemen in de projectgroep over de transformatie van een voormalig bedrijfspand tot woningen;
- ✓ Ophalen van circulaire bouwvormen die de corporatie helpen snel en CO2-neutraal te bouwen.

Meld jouw organisatie aan vóór 1 mei 2026

Je kunt deelnemen als solo- of als duo-deelnemer.

Solo-deelnemers nemen gedurende achttien maanden een trainee in dienst.

Duo-deelnemers delen een trainee met een andere corporatie; de trainee wisselt na negen maanden van organisatie.



Alles op een rijtje

Deadline inschrijving deelname:	1 mei 2026
Wervingscampagne en selectie kandidaten:	juni – oktober 2026
Trainee in huis:	september – november 2026
Start ontwikkelprogramma:	half november 2026

Gevraagde investering

Deelnamekosten prijzen exclusief 21% btw

Solo-deelname: € 15.850,- en € 3.500,- verzorging en verblijf

Duo-deelname: € 10.850,- en € 2.250,- verzorging en verblijf

Arbeidskosten trainee

Instaptrede schaal G: € 3.423 bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek.

Inzet van directeur-bestuurder of manager

Actieve betrokkenheid van de leidinggevende is een essentieel onderdeel van het programma en vraagt:

- ✓ Deelname aan gezamenlijke trainingen en bijeenkomsten met de trainees.
(5,5 dag) verspreid over 1,5 jaar; directeur-bestuurders ontvangen per trainingsdag 7 PE-punten, met een maximum van 38 PE-punten over het volledige traject)
- ✓ Begeleiding van de trainee in de dagelijkse praktijk.

Meer informatie en aanmelden

Heeft u vragen, wilt u sparren over deelname of u direct aanmelden? Neem dan contact op met Heleen van Beusekom via

06-15220311 of **info@talentinhuis.nl**.

Meer informatie over Talent in Huis en het MKW traineeship vindt u op **www.talentinhuis.nl**



Contactpersoon

Heleen van Beusekom

programmamedewerker • begeleider

info@talentinhuis.nl

06-15220311

Socials en nieuwsbrief

Volg ons ook op **Instagram** en **LinkedIn** en meld je aan voor **onze**

Nieuwsbrief als je op de hoogte wilt blijven van de nieuwste updates rondom traineeprogramma's, inschrijvingen en andere interessante trajecten.

