



# MKW-TRAINEEPROGRAMMA

## Trainees voor middelgrote en kleine woningcorporaties

2<sup>e</sup> LICHTING, 2022 - 2024

*Jonge, slimme, hoogopgeleide mensen in huis hebben is prettig. Enthousiast en leergierig, snel van begrip, met een frisse kijk naar binnen en buiten. Direct in te zetten op projecten. Die nieuwe kennis meebrengen en deze inzetten op actuele thema's. Sterker nog, die samen met ervaren collega's nieuwe kennis en ideeën creëren.*

*Die zich verwonderen, die willen ontwikkelen en van betekenis willen zijn en met hun betrokken spontaniteit beweging creëren in de corporatie waar zij werken. Extra doe- en denkkracht en een spiegel voor (bestuurlijke) vraagstukken.*

Als bovenstaande aantrekkelijk klinkt, dan is het MKW-traineeprogramma iets voor jouw corporatie! Dit traineeprogramma ondersteunt middelgrote en kleine woningcorporaties bij het aantrekken en inzetten van jong talent voor toekomstige sleutelposities. Het is een traject waarmee corporaties een leer- en werkomgeving bieden aan startende high potentials en tegelijk drie actuele uitdagingen het hoofd bieden:

- **De Kennis-uitdaging:** Nieuwe opgaven vragen om nieuwe kennis en innovatie.
- **De Instroom-uitdaging** Het vinden en binden van medewerkers die jong en hoog opgeleid zijn én in staat zijn om van buiten af te kijken.
- **De Ontwikkel-uitdaging:** Blijven leren en ontwikkelen.

*“Ook mij werd een spiegel voorgehouden en dat is waardevol. Het liet me bijvoorbeeld zien dat ik een systeem mee in stand houdt, terwijl ik daar verandering in zou willen zien. De gedeelde trainingdagen bieden meerwaarde en verlopen heel natuurlijk. Het geeft mooie ontmoetingen met overige bestuurders en trainees en zorgt voor uitwisseling van ervaringen en werkvormen”*

**Bram Lipsch**  
directeur-bestuurder  
Jutphaas Wonen

## BEWEZEN MAATWERK VOOR HET MKW

Het programma is gebaseerd op de bewezen principes van het traineeprogramma Talent in Huis en op de ervaringen opgedaan in de eerste lichting van dit maatwerkprogramma. Het programma voor MKW corporaties onderscheidt zich op een drietal thema's van het Talent in Huis programma.

### 1. Corporaties delen een trainee en trainees werken samen aan vraagstukken

Om efficiënt om te gaan met de inzet en kosten van een trainee delen deelnemende corporaties in duo's één trainee. Deze trainee werkt 16 - 20 uur per week bij beide corporaties. Het is ook mogelijk als corporatie één trainee aan te nemen voor 32 tot 40 uur.

De trainee vormt samen met andere trainees (en dus andere corporaties) een team dat werkt aan actuele vraagstukken/kennisthema's die spelen bij deze corporaties. Samen zijn ze in staat de basis te leggen, waarna iedere trainee voor maatwerk zorgt bij zijn/haar werkgever(s). Zo delen en creëren trainees en corporaties kennis.

### 2. 'Creatief leiderschap, houding en gedrag' vormt de basis

*Creatief leiderschap in denken en werken* is de rode en verbindende draad in het programma. Hiermee dragen we bij aan een klimaat in de organisatie; waar het bruist, waar mensen vrijheid hebben en verantwoordelijkheid nemen. Waar men effectief en met plezier samenwerkt. En waar ontwikkelen en innoveren niet wordt geschuwd.



In een creatief klimaat is de energie naar voren gericht. Je wilt niet ergens van af, maar naar succes toe. Dat vraagt ontwikkeling en innovatie op kennisvelden én op zachte thema's als leiderschap, houding, gedrag en klimaat. In het begeleidende ontwikkelprogramma werken zowel trainees als directeur-bestuurders aan deze thema's.

### 3. Directeuren zijn actief betrokken

Om het optimale te halen uit de komst en inzet van de trainees, is het van belang dat de directeur-bestuurder van de corporatie achter de trainee en het programma gaat staan. Dat hij/zij samen met de trainee het beste uit de komst van de trainee haalt. Voor de trainee, maar zeker ook voor de eigen organisatie. Daarom stapt niet alleen de trainee, maar ook de directeur-bestuurder met dit programma in een leeromgeving. Samen leren en groeien tijdens bijzondere trainingsdagen.

We bieden daarnaast facultatief een inspirerend en uitdagend minitraject 'creatief leiderschap' waarin directeur-bestuurders zich kunnen bekwamen in het leiding geven aan jonge mensen, in het in beweging brengen en in het scheppen van een creatief klimaat.

## PROFESSIONEEL BEGELEIDINGSPROGRAMMA

Het programma is een integraal vormgegeven ontwikkelprogramma waarbij alle onderdelen elkaar versterken. Het bestaat uit drie onderdelen:

### 1. Werken

Een trainee is in principe<sup>1</sup> verbonden aan twee corporaties en werkt 2 tot 2½ dag per week bij elke corporatie. Hij/zij werkt daar in opdrachtvorm aan kennisvelden waar de corporatie wel behoefte maar niet of niet voldoende fte voor heeft. De trainee vormt samen met een aantal andere trainees een team op een kennisveld. In dat team werken ze samen en bedienen ze dus meerdere deelnemende corporaties tegelijk op hetzelfde thema. Een trainee zit in meerdere 'kennisteams' waardoor de deelnemende corporatie ook op meerdere kennisvelden resultaten zal bereiken en de inzet van de trainee zeer efficiënt is.

### 2. Ontwikkelen

We werken aan de persoonlijke ontwikkeling van de trainees in combinatie met de ontwikkeling van directeur-bestuurders. Gezamenlijke trainingsdagen waar thema's aan de orde komen als: drijfveren, kwaliteiten, creatief denken en werken, leiding geven en ontvangen, samenwerken, teamontwikkeling, effectief communiceren en creëren van een creatief klimaat.

De trainees volgen kennismodules die aansluiten bij de vraagstukken van de deelnemende corporaties. Denk aan 'fusie en samenwerking', 'duurzaamheid', 'ICT/digitalisering', '(crisis)communicatie' en 'stakeholdermanagement'.

*"Het bijbehorende opleidingsprogramma helpt de trainee, maar ook de directeur. Ook de gezamenlijke ontwikkeldagen zijn waardevol en gaven mij de laatste bijeenkomst weer inzichten om nog meer uit het traineeprogramma te halen".*

**Martijn van Straaten**  
directeur-bestuurder  
PeelrandWonen

<sup>1</sup> Je kunt als corporatie ook kiezen voor een eigen trainee voor 32 tot 40 uur in de week.



### 3. Ervaringsgericht leren

Goed samenwerken, zicht hebben op groepsdynamiek en teamontwikkeling en hoe je daar effectief aan kunt bijdragen als lid of leider, zijn belangrijke vaardigheden. Vooral nu er steeds meer in projecten en over organisatiegrenzen heen moet worden samengewerkt. De kennisteams die de trainees vormen en waarin ieder zijn eigen vraagstuk/thema heeft, vormen een ideale aanleiding om hier onder begeleiding versneld op te ontwikkelen. Dat doen we in het persoonlijk ontwikkeltraject, en dat versterken we met 'ervaringsgericht leren'. Een alternatieve vorm van intervisie met veel effect omdat het wordt 'gevoeld'.

### PROFIEL VAN DE TRAINEES

- Maximaal 1 tot 3 jaar werkervaring
- < 30 jaar
- HBO/WO afgestudeerd
- Mensen met een achtergrond in ICT, Vastgoed, Communicatie, Financiën, Geografie, en meer  
Aansluitend bij de kennisvelden die van belang zijn voor MKW corporaties

### PRAKTISCHE INFORMATIE OP EEN RIJ

- Twee corporaties delen in principe samen één trainee
- Programma duurt 1½ jaar
- Basis is creatief leiderschap; creatief denken en werken
- Trainees werken in kennisteams aan vraagstukken van corporaties
- Directeur-bestuurders ontwikkelen actief mee in gezamenlijke ontwikkeldagen met trainees (en ontvangen hiervoor 35 PE punten)
- Persoonlijk en professioneel ontwikkeltraject voor trainees
- Ervaringsgericht leren voor trainees
- Mogelijkheid tot creatief leiderschapstraject voor directeuren
- Coaching

### DATA EN INVESTERING

|                            |  |
|----------------------------|--|
| Wervingscampagne trainees: | November – Januari 2022  |
| Selectieperiode trainees:  | Februari – Maart 2022  |
| Eerste werkdag trainee:    | 4 april 2022   |
| Inschrijven voor deelname: | tot 19 november 2021 (of eerder indien vol)  |
| Begeleidingsprogramma:     | € 9.750,- <sup>2</sup> (inclusief verzorging en verblijf, inclusief werving en exclusief selectie van trainees en 21% BTW) |
| Traineesalaris:            | Instapsalaris schoolverlater en nieuwe instromer G   |

### MEER WETEN?

Neem contact op met:

Edith Hoksbergen van PLATEAU (06 55835552) of [e.hoksbergen@plateau-net.nl](mailto:e.hoksbergen@plateau-net.nl) of  
Lilian van Zandbrink van het MKW Platform (06 12746087) of [l.vanZandbrink@aedes.nl](mailto:l.vanZandbrink@aedes.nl).

---

<sup>2</sup> Uitgaande van de situatie dat een trainee wordt gedeeld met een andere corporatie