



Met de Kracht van Klein

Jaarverslagen 2016 - 2017

Samenwerken en kennisdelen

Beste collega's,

In dit jaarverslag vertellen wij over onze initiatieven en leggen wij financiële verantwoording af. Dit keer over twee jaren, namelijk 2016 en 2017.

Vanwege alle werkzaamheden is het Jaarverslag 2016 wel in het voorjaar van 2017 opgesteld, maar kreeg het nooit de puntjes op de i- die het verdiende. En dus hebben we besloten de jaren 2016 en 2017 in één verslag te bevatten. En zo jullie én nog correct van dienst te zijn over 2016 én blij te verrassen met een vroege publicatie van het jaarverslag 2017.

Vanuit de Kracht van Klein leggen wij verbinding met elkaar, met kennis en kunde. Met als doel goed, betaalbaar en duurzaam wonen voor onze huurders. We sturen sterk vanuit de relatie met de stakeholders om ons heen, meer dan vanuit de regels.

De afgelopen jaren hebben we ons qua belangenbehartiging ingezet binnen en in samenwerking met Aedes, maar altijd vanuit ons eigen geluid.

Hoog op de agenda stonden (en staan) de implementatie van de vernieuwde Woningwet, de reductie van administratieve lasten (marktwaardering, accountantsprotocol, bestuurlijke informatievoorziening) en de professionalisering van onderlinge samenwerking.

De Leergang corporatiebestuurder nieuwe stijl die we ontwikkelden met TIAS nieuwe stijl blijft - gezien de aanhoudende belangstelling - haar waarde toevoegen..

We zien een langzame maar gestage toename van het aantal leden voor ons Platform. De trend is samenwerking en 'sharing' in plaats van groeien. Dat doet ons deugd. Laten we elkaar daar vooral in blijven versterken.

Met vriendelijke groeten,

Corry Keulen, voorzitter MKW Platform

Maart 2018

1. MKW Platform

Leden

Het MKW Platform telt begin 2017 81 leden. Na een aantal jaren van afname – voornamelijk veroorzaakt door fusies - zien we in de loop van 2017 voor het eerste weer een gestage groei in het aantal leden. We sluiten 2017 af met 86 leden.

We danken deze groei van ons platform gedurende 2017 met name aan een toename van leden onder de 1.000 Vhe en van leden boven de 5.000 Vhe. Voorts merken we op dat leden zelf actiever collega's in aanraking brengen met ons platform.

Hieronder vindt u een specificatie naar grootte en de ontwikkeling van de laatste jaren.

Aantal leden MKW-platform 2012 – 2017

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Aantal MKW leden (peildatum: 1 januari betreffende jaar)	114	116	108	94	86	81
Minimum VHE	216	216	216	216	218	217
Maximum VHE	10135	10167	10502	10862	8390	9103
Gemiddeld aantal VHE (totaal VHE/aantal leden)	2036	2104	1984	2006	2099	2197
100-1.000 VHE (aantal leden)	31	27	26	22	20	17
1.000-2.500 VHE	51	55	52	47	39	37
2.500-3.500 VHE	15	14	12	10	12	12
3.500-5.000 VHE	11	15	11	10	10	8
> 5.000 VHE	5	4	4	3	4	5

Bestuur

Het MKW bestuur komt vijf keer bijeen in 2016 en vijf keer in 2017.

Na een periode van aspirant lidmaatschap van het bestuur van het MKW Platform wordt Hendrik Hoogenkamp tijdens de najaars Directeurendag in 2016 officieel verkozen tot bestuurslid.

Als aspirant-bestuurslid verwelkomen wij eind 2016 Fons Köster, van Van Alckmaer Wonen in Alkmaar. Fons wordt bestuurslid in oktober 2017.

In november 2017 nemen we afscheid van twee bestuursleden. Na twee termijnen (2009-2017) van Leo Overmars en na één termijn (2013-2017) van Sjraar Canjels.



Het bestuur bestaat in 2016 – 2017 uit:

1. Corry Keulen, Woningvereniging Nederweert – voorzitter
2. Hans Vedder, Goed Wonen Gemert – vice voorzitter
3. Johan Oosterhoff, Patrimonium Urk – penningmeester
4. Leo Overmars, Wovesto Sint Oedenrode
5. Vincent van Luit, Woningbouwvereniging Reeuwijk
6. Sjraar Canjels, Peelrand Wonen Boekel
7. Wiepke van Erp Taalman Kip, Woonpalet Zeewolde
8. Hendrik Hoogenkamp, Beter Wonen IJsselmuiden
9. Fons Köster, Van Alckmaer, Alkmaar – (aspirant bestuurslid in 2016)

10. Arjen Jongstra, Ons Huis Apeldoorn - *liaison officer* voor MKW vanuit Aedes bestuur
11. Eric de Ceuster, Woongoed Middelburg - *liaison officer* voor MKW vanuit Aedes bestuur (vanaf 2017)

Het bestuur wordt ondersteund vanuit Aedes, vereniging van woningcorporaties:

- Chantal de Roos (secretariaat)
- Lilian van Zandbrink (secretaris)

2. Bijeenkomsten

Leergang Corporatiebestuurder: vijfde lichting

In 2016 gaat de vijfde lichting van 'onze' Leergang van start. Gevolgd door een zesde lichting in 2017.

In totaal hebben tot nu toe 98 personen deelgenomen. Waarvan ca. de helft behoort tot de doelgroep van het MKW. Deze leergang biedt een mix van deelnemers. Circa driekwart heeft de functie directeur-bestuurders en een kwart heeft de functie MT.

De Leergang geeft deelnemers de kennis en vaardigheden om met de huidige en toekomstige uitdagingen van hun woningcorporatie om te gaan. De combinatie van het verwerven van kennis en vaardigheden en het ontwikkelen van persoonlijk leiderschap maakt het programma gewild.

Deze Leergang is door het MKW Platform ontwikkeld in samenwerking met TIAS en is tot stand gekomen dankzij financiële ondersteuning van FLOW. Voor de leergang ontvangen deelnemers PE-punten.

Cultuur en gedrag: intervisie

Directeur-bestuurders kunnen zich in 2016 weer aanmelden voor deelname aan door Aedes georganiseerde intervisiegroepen cultuur en gedrag.

In het najaar van 2016 starten drie nieuwe groepen die drie keer bij elkaar komen onder externe begeleiding. In deze intervisiegroepen bespreken bestuurders dilemma's uit de persoonlijke praktijk met elkaar.

Maart 2016

Directeurendag: huisvesten en integratie statushouders

Bezieling, passie en enthousiasme

Op deze Directeurendag staan wij stil bij de huisvesting op korte – en lange termijn van statushouders, maar zeker ook het belang van verdere integratie. We zijn te gast bij woningbouwvereniging Reeuwijk en in het Huis van Alles in Waarder (www.huisvanalles.nl).

De woningcorporaties vervullen het huisvestingsvraagstuk, onze kerntaak, vol overgave. Niettemin is ook de bredere integratie van groot belang. Scholing, welzijn, werk en zorg. Op al deze onderdelen liggen kansen, maar ook tal van knelpunten. De opgave stijgt en waarschijnlijk neemt de druk op uw vrijkomende woningaanbod toe.

“Steek je nek uit, maar neem verantwoorde risico's.” Aldus Annelies Barnard. Zij spreekt over de (tijdelijke) huisvesting van statushouders in Nieuwkoop, waar het thema sinds 2014 op de lokale agenda staat.



“Een hele leuke bijeenkomst gehad! Goede praktijkverhalen gehoord van diverse kanten. Vooral van de sessie bij Kerverland met statushouders, vrijwilligers en coaches heb ik echt genoten. Wat een enthousiaste verhalen!” Aldus Aad van der Reijken, Trifolium Woondiensten Boskoop.

Oktober 2016

Geslaagde Directeurendag over het goede gesprek aangaan

Een goed gesprek, nadrukkelijk een zaak van de linker- én de rechter hersenhelft.

Governance vormt mede de basis van een goede bedrijfsvoering en daarbinnen komt de nadruk steeds meer te liggen op het Interne Toezicht. Hiernaast geldt dat het bouwen aan en onderhouden van een goede relatie tussen bestuur en stakeholders van essentieel belang is.

Voor het MKW verzorgt Stefan Peij daarom een aftrap van de discussie met een inleiding over *Het goede gesprek*. En ook draagt hij zorg voor een samenvattende en constructieve afsluiting van de middag.

Sjraar Canjels, bestuurslid MKW en directeur-bestuurder van Peelrand Wonen in Boekel: *“Twee primaire stakeholders, de huurder(vertegenwoordiging) en de gemeente schuiven jaarlijks aan voor de rondedans die Prestatieafspraken heet. Het is dus belangrijk voor het Interne Toezicht om een beeld te hebben van dit proces. Dit is van grote invloed op datgene waar de corporatie de komende jaren mee aan de slag gaat (mag gaan). Het goede gesprek is derhalve van groot belang.”*

Stefan Peij.: *“Het risico van transparantie in het algemeen is dat je kwetsbaar en aanspreekbaar bent. Een goed gesprek heb je in feite altijd. Op je werk én thuis. Een goed gesprek is in ieder geval een effectief gesprek. Een gesprek waarin een doel wordt bereikt. Maar een goed gesprek gaat ook over verbinden, over een goede sfeer neerzetten. Een goed gesprek bevat inhoud en proces. En het constant schakelen daartussen. Het zit hem in oprechtheid; intermenselijk en zakelijk. Het is niet alleen een left brain-zaak, het is uitdrukkelijk ook een zaak van de rechterhelft” aldus Peij. “Je moet er gevoel bij hebben, een drijfveer.”*



Ervaringen en kennis delen

Dit 'goede gesprek' is deels inhoudelijk en technisch en kan ook worden gevoerd aan de hand van de [Transparantietool](#). Hiermee kan je aan gemeente en de huurders laten zien wat de financiële gevolgen zijn van wijzigingen in gezamenlijk gewenste volkshuisvestelijke beleidsaanpassingen. De transparantie tool wordt tijdens de bijeenkomst nog eens kort toegelicht door Peter van Os van RIGO. Pieter van Hulten van Aedes gaat in op de IBW en geeft een doorkijkje naar de toekomst.



Ook stellen twee MKW collega's (in een parallelsessie) hun corporaties voor. Dit zijn Michiel Sluijsmans van Woningbeheer Born Grevenbicht en deelnemer aan de pilot en Hans Vedder van Goed Wonen Gemert.

Zij gaan in op vragen als: hoe bespreek je de financiële gevolgen met je gesprekspartners die vanuit hun invalshoek hoogstwaarschijnlijk naar andere zaken en bedragen kijken? Hoe duid je aan je gesprekspartners de financiële ratio's ICR, DSCR, LTV, solvabiliteit en dekking op basis van WOZ?

April 2017

Directeurendag over wonen en zorg

Van zorgen voor naar zorgen dat!

Centraal op deze voorjaars Directeurendag in Culemborg staat de vraag wat de informele zorg; sociale netwerken kunnen betekenen voor bewoners (van onze huurhuizen)?

En wat dat betekent voor ons als verhuurders. We hebben traditioneel sterke banden met de zorginstellingen, maar met de opkomst van zorgcorporaties komen andere spelers met andere spelregels op het veld.

Er wordt een viertal invalshoeken belicht.

- De mindset om afscheid te nemen van de verstikkende zorgprotocollen van het verpleeghuis (van verblijf naar wonen).
- Het gesprek met de werkvloer (zorgcorporatie Gemert).
- Wat betekent die nieuwe toekomst/werkelijkheid voor het beleid van de corporatie?
- En tot slot bespraken we nieuwe interventiemethodieken waarbij sociale netwerken centraal staan.

Een goed bezochte Directeurendag waarbij de praktijkverhalen van onze gasten gretig aftrek vinden.

Mei 2017

Themabijeenkomst over samenwerking vanuit de bedoeling

Elkaar versterken op het vonken in plaats van op het vinken!

Op 11 mei 2017 vindt de MKW themabijeenkomst over professionalisering door samenwerking plaats in Zaltbommel. Samenwerking met collega corporaties is geen doel maar een middel dat meerwaarde dient te bieden aan de huurder. Tegelijkertijd is onderlinge samenwerking ook voor een aantal (kleinere) corporaties noodzaak. Hierbij is een fusie nog steeds de meest gekozen samenwerkingsvorm tussen corporaties. De vraag is echter: op welke gronden biedt welke vorm van samenwerking welke meerwaarde?

Onder dagvoorzitterschap van Ton Moors – manager wonen Goed Wonen Gemert – stellen vier samenwerkingsverbanden van MKW-leden zich tijdens deze themabijeenkomst voor. Er komen drie gemene delers naar voren uit deze vier voorbeelden van samenwerken.

- Er is een verschil in focus tussen volkshuisvestingsaspecten en tussen aspecten van bedrijfsvoering.
- In ieder voorbeeld komt terug het blijven vertellen van het verhaal, het blijvend aandacht daaraan geven. Met ieder een eigen metafoer. Van ‘Ontdekkingsreis’, ‘Verminderen van het strafwerk’, de ‘Open relatie’ en de ‘Lokale supermarkt met maatwerk’.
- De behoefte aan vernieuwing. De kern van vernieuwing zit vooral in het op een andere manier het proces aangaan.

Jan van der Spek, De Goede Woning in Rijssen, verwoordt het als volgt: *“Doe niet alleen wat aan verlichting van het strafwerk, maar doe vooral wat aan de volkshuisvestingsopgave in relatie tot/met andere partijen uit het maatschappelijke middenveld (onderwijs, zorg). Elkaar versterken op het vonken in plaats van op het vinken (zoals ze in de zorg zeggen).”*

Bijeenkomst voor corporaties tot 1000 Vhe

In samenwerking met Aedes wordt in oktober 2017 een bijeenkomst georganiseerd speciaal voor (directeur-)bestuurders van corporaties tot 1.000 Vhe.

Het doel is drieledig: ontmoeten van elkaar. Informeren over actuele zaken. En uitwisselen van kennis en kunde. Uitgenodigd worden woningcorporaties tot 1.000 Vhe. Leden van Aedes en/of leden van het MKW Platform. Voor deze bijeenkomsten gelden twee PE-punten.

Verkenning naar inzet trainees / jonge professionals

In het najaar van 2017 nodigen we onze leden, mede namens Plateau / Talent in Huis, uit voor een bijeenkomst. Onderwerp: Hebben MKW corporaties interesse in het werken met trainees?

We willen graag weten of er een behoefte is bij de achterban en zo ja wat die behoefte dan precies inhoudt. Er wordt door een tiental corporaties op gereageerd. Niet voldoende om de bijeenkomst door te laten gaan. Maar wel voldoende om de verkenning naar de inzet van jonge mensen in onze branche te continueren. En zo voegen we daad bij het woord tijdens de najaars directeurendag.

Oktober 2017

Directeurendag over (interne) organisatie en veranderkracht

De Kracht van Klein gecombineerd met de Kracht van Jong

Een Directeurendag over het thema (interne)organisatie en veranderkracht in het Stoomgemaal in Nijkerk. Waarbij een groot deel van het programma wordt vormgegeven door de drie jonge corporatie talenten. Betrokken en slimme mensen die graag verandering en vernieuwing de sector in brengen.



Waarbij leden met elkaar in gesprek gaan aan het kampvuur. En we luisteren naar corporate antropologe Danielle Braun van de Academie voor Organisatiecultuur. Tevens schrijfster van *The Corporate Tribe*. Danielle Braun en neemt ons mee op een reis naar het wezen van cultuur. *“Strong Tribes, Safe for Diversity, Ready for Change.”*

Marinus Kempe, de Kernen in Hedel, neemt ons mee in zijn bevindingen als directeur-bestuurder met het implementeren van de netwerkorganisatie als organisatiestructuur. En vooral in wat daarna volgt. De echte verandering: loslaten en ruimte geven. Hoe daar (coachend) leiding aan te geven.

Leergang corporatiebestuurder: zesde lichting

In oktober 2017 gaat de zesde lichting van deze Leergang Corporatiebestuurder nieuwe van start.

Een voorbereidend assessment. Drie modules van twee dagen. Intervisie tussen de bijeenkomsten door. Een slotdag. En een eindopdracht waarin deelnemers de uitdaging waar de woningcorporatie voor staat koppelen aan het persoonlijk leiderschap dat daarvoor vereist is.

Dit programma is bestemd voor ambitieuze corporatiebestuurders, die graag mee ontwikkelen met de nieuwe dilemma's van deze tijd. Maar ook voor directie- en MT-leden die de ambitie hebben om binnen afzienbare tijd een bestuursfunctie te gaan bekleden.

TIAS

SCHOOL FOR
BUSINESS AND SOCIETY

3. Belangenbehartiging en lobby

MKW Enquête Accountantskosten 2016

In januari 2016 zet het MKW Platform een enquête onder haar leden uit over de kosten en werkwijze van diens accountants in relatie tot uitbreiding werkzaamheden vanuit de Woningwet. Een en ander naar aanleiding van signalen vanuit de achterban.

Het algeheel oordeel over de werkwijze van accountants is ruim voldoende. Wel is er een duidelijke verschuiving te zien: namelijk dat er een verminderde tolerantie is en er verzwaarde eisen worden gesteld. En dat leidt tot hogere kosten.

Aedes Enquête regeldruk 2016: veel regels voor minderheid van corporaties

De Nieuwe Woningwet vormt de aanleiding voor deze enquête. De enquête wordt uitgevoerd in november 2016 onder alle woningcorporaties aangesloten bij Aedes. Bij initiatiefnemers MKW Platform en Aedes ontstaat de behoefte om meer inzicht en gevoel te krijgen waar de schoen precies wringt. Pas vanuit zo'n inzicht kan gewerkt worden aan eventuele (deel) oplossingen.

Corry Keulen, voorzitter MKW Platform, vat de uitkomsten kort samen van de enquête: *“Heel duidelijk is dat de corporatiesector de handen vol heeft aan alle veranderingen die de Nieuwe Woningwet, en in haar kielzog allerlei uitvoeringsregels en verscherpte controles, met zich mee brengt. Alle respondenten ervaren een toegenomen werkdruk. De toegenomen externe accountantscontroles op onderdelen van de jaarrekening en de dVi, leiden tot de grootste toename van extra regeldruk en werklust.”*

Stapelning van regels

“Veel regels richten zich op een heel kleine minderheid van corporaties; dat is bijzonder ineffectief.” Aldus Johan Oosterhoff, bestuurslid van het MKW platform en directeur van Chr. Woonstichting Patrimonium te Urk. *“Helder is ook dat het zeker niet alleen gaat om extra regels en controle. Maar dat ook het gegeven dat er geen oude regels en controles verdwijnen de corporaties parten speelt. Het wordt een stapeling.”*

Aedes onderzoek regeldruk 2017

Voorjaar 2017 start Aedes een onderzoek naar de administratieve lastendruk (en nalevingskosten) voor corporaties als gevolg van de woningwet. Het onderzoek heeft enerzijds het doel om tot een kwantificering van de administratieve lasten te komen en anderzijds tot gedragen verbetervoorstellen te komen.

MKW bestuursleden Johan Oosterhoff en Wiepke van Erp Taalman Kip nemen zitting in de klankbordgroep Administratieve Lastendruk.

Wiepke van Erp Taalman Kip: *“Bijzonder is dat in de klankbordgroep bij dit onderzoek alle partijen waren vertegenwoordigd: corporatiedirecteuren, Aedes, BZK, Aw en WSW. En wat je*

verder ook vindt van de resultaten, positief is in elk geval dat dit onderlinge uitwisseling en confrontaties bevorderde en bijdraagt aan meer wederzijds begrip.”

De conclusie komt niet onverwacht. Door de nieuwe Woningwet wordt de administratieve lastendruk verdrievoudigd en kleine corporaties worden daardoor het hardst getroffen. De invoering van de marktwaardering veroorzaakt een belangrijk deel van deze structurele toename in de regeldruk (28%), onder meer door externe kosten voor taxateurs en accountants. Daarnaast leiden passend toewijzen, prestatieafspraken en het aanleveren van gegevens voor dPi en dVi tot een aanzienlijk hogere structurele regeldruk.

Handboek marktwaardering: taxatieplicht

Zo'n 60 corporaties moeten in het kader van de marktwaardering op zeer korte termijn onverwacht zo'n 60.000 woningen laten taxeren. Hieronder vallen woningen in krimp- en aardbevingsgebieden, studentenwoningen en extramurale zorgwoningen.

Het bestuur MKW Platform denkt actief mee met Aedes over de (on)mogelijkheden van de opgave en over de lobby die gevoerd wordt. En roept de leden die het betreft met klem op deel te nemen aan de bijeenkomst Marktwaardering van het ministerie van BZK in december.

Aansluiting Aedes belangenbehartiging en sectorontwikkeling

Het MKW bestuur komt vijf keer per jaar bijeen. En ruimt met regelmaat tijd in haar bestuursvergadering in voor afstemming van de belangenbehartiging en sectorontwikkeling met voorzitter, directeur of MT-leden van Aedes.

Meedenken met Aedes

MKW bestuursleden namen deel aan tal van klankbordgroepen en adviescommissies binnen Aedes.

Hier onder vallen werkzaamheden ten behoeve van:

- De CAO onderhandelingscommissie
- De Aedes kandidaatstellingscommissie.
- De evaluatiecommissie voor de PE-punten.
- Maar ook voor diverse Aedes klankbordgroepen, zoals: Marktwaardering; Benchmark; Verticaal toezicht; Reductie administratieve lasten; Geborgde financiering; Fiscale voorziening onderhoud; Scheiding (niet)DAEB; Professionalisering informatievoorziening.
- En het zgh. Strategenberaad dat één keer per vier weken telefonisch overlegd.

Aansluiting met AB Aedes

Arjen Jongstra (Woningstichting Barneveld / Ons Huis Apeldoorn) is lid van het Aedes-bestuur en vertegenwoordigt daar de kleinere corporaties. Vanaf 2017 wordt hij vergezeld door Eric de Ceuster, Woongoed Middelburg. Ze vormen nu beiden een *liaison* met het MKW vanuit het Aedes bestuur.

Thema's in het MKW bestuur en daarmee in het MKW Platform zijn onder andere de:

- ✓ Implementatie van de Woningwet.
- ✓ Marktwaardering.
- ✓ Reductie van administratieve lasten.

- ✓ Verduurzaming van het bezit .
- ✓ Aedes Benchmark Centrum en Benchlearning.
- ✓ Belangenbehartiging voor corporaties tot 1.000 Vhe.

Overleg met Stakeholders

Het MKW bestuur onderhoudt ook structureel contact op directieniveau met stakeholders in de sector, zoals AW/ILENT en VTW.

Lange termijn visie Aedes

Als MKW Platform leveren we eind 2015 onze inbreng voor de lange termijnvisie van Aedes. Deze wordt in april 2016 ter besluitvorming voorgelegd op het Aedes congres. Waarbij de rode draad van onze inbreng in een genuanceerde versie terug te vinden is.

Namens het bestuur van het MKW Platform heeft Wiepke van Erp Taalman Kip, directeur-bestuurder van Woonpalet, zitting in de Aedes klankbordgroep van de lange termijnvisie en is zij scribent voor de bijdrage vanuit het MKW Platform.

We schrijven geen eigen visie, maar leggen bewust de focus op een inbreng ten behoeve van de Aedes visie. Inbreng over zaken die ons als MKW-corporaties na aan het hart liggen:

- De broodnodige maatschappelijke meerwaarde die de samenleving vraagt.
- Een adequate sociale signalering met slagkracht en een menselijke maat.
- De noodzaak tot en kracht van lokale verankering.

4. Communicatie

Communicatie met achterban en stakeholders

Sinds 2016 worden de hoofdlijnen van MKW bestuursvergaderingen per mail aan de leden teruggekoppeld.

En eveneens sinds 2017 worden leden door het MKW bestuur ook actiever betrokken bij het voorbereiden van activiteiten en bij het bespreken van inhoudelijke thema's. Om zo de kennis te verbreden.

Ook stuurt het MKW bestuur zelf actiever op ledenwerving, daarin tegemoet gekomen door de eigen achterban die vrijwel gelijktijdig zelf ook meer en meer collega's attendeert op het MKW lidmaatschap.

Daar waar er voldoende tijd voorhanden is gaan bestuursleden en secretaris op leden- dan wel kennismakingsbezoek.

De kracht van Klein

Kleinschalig, lokaal verankerd en samenwerkingsgericht.

Dit is in het kort onze strategische visie. In de Kracht van Klein beschrijft het MKW Platform haar koers en rol in de jaren 2016-2018.



Bovenal geloven we in de kracht van de bescheiden schaal. Inzetten op onderlinge samenwerking. Leren van elkaar en profiteren door te delen, in plaats van streven naar kwantitatieve groei. Samenwerking en 'sharing' in plaats van groeien.

In november 2015 wordt in een brainstorm een begin gemaakt met deze nieuwe strategische visie van het MKW Platform. En in maart 2016 wordt het eerste exemplaar tijdens de Directeurendag symbolisch en met veel genoegen overhandigd aan Marinus Kempe, als dank voor zijn inzet als voorzitter van ons Platform van 2009 tot en met 2015.

Begin mei 2016 ontvangen de leden van MKW een gedrukte versie.

In 2017 zetten we de activiteiten gebaseerd op de Kracht van Klein voort.

Website en Twitter

Het bereik van onze website (www.mkw-platform.nl) en van ons Twitter-account blijft stijgen.

De bezoekersaantallen van de site blijven onverminderd hoog. De mailnotificatie die we sinds medio 2016 hanteren om berichten onder de aandacht van leden te brengen, werpt haar vruchten af. Het aantal berichten dat gericht gelezen wordt is aanzienlijk gestegen. Gemiddeld plaatsen we twee tot drie keer per maand een bericht.

Het Twitter-account kent eind 2016 ruim 460 volgers. De groei gaat langzaam maar gestaag door. Want eind 2017 tellen we ruim 530 volgers. En belangrijk: voor ons relevante volgers, dus bestaande uit leden en stakeholders.

Berichten worden regelmatig ge-retweet. Het account wordt beheerd door de secretaris en een bestuurslid.



4. Financieel jaarverslag 2016

MKW Platform voor woningcorporaties

Balans per 31 december 2016 en winst- en verliesrekening over de periode 01-01-2016 t/m 31-12-2016

Activa	Balans 31-12-2016		Passiva	Balans 31-12-2016	
	31-12-2016	31-12-2015		31-12-2016	31-12-2015
ING Bank	135.234	130.195	Vermogen	129.432	123.474
Debiteuren	66	-	Resultaat (>0 positief)	5.868	5.958
Rek.crt Aedes	-	-	Crediteuren	-	764
			Overlopende passiva	-	-
Totaal	135.300	130.195		135.300	130.195

	Exploitatierekening 01-01-2016 t/m 31-12-2016			
	2016	2015	2016	2015
Lasten	42.735	42.369	Baten	42.735
Bijeenkomsten	8.721	8.090	Deelnemersbijdrage	20.667
Bestuurskosten	2.847	3.259	Overige opbrengsten	30-
Reis- en verblijfkosten	53	-		
Brainstormdag	-	761		
Publicatie	998	3.813		
Internetkosten	1.404	1.218		
Representatie	746	877		
Diversen	-	24		
Resultaat (>0 positief)	5.868	5.958		
Totaal	20.637	24.000	20.637	24.000

5. Financieel jaarverslag 2017

Balans per 31 december 2017 en winst- en verliesrekening over de periode 01-01-2017 t/m 31-12-2017

Activa	Balans 31-12-2017		Passiva	Balans 31-12-2017	
	31-12-2017	31-12-2016		31-12-2017	31-12-2016
ING Bank	126.460	135.234	Vermogen	135.300	129.432
Debiteuren	-	66	Resultaat (>0 positief)	11.485-	5.868
Rek.crt Aedes	-	-	Crediteuren	1.552	-
			Overlopende passiva	1.093	-
Totaal	126.460	135.300	Totaal	126.460	135.300

Lasten	Exploitatierekening 01-01-2017 t/m 31-12-2017			
	2017	2016	Baten	2017
Bijeenkomsten	22.798	8.721	Deelnemersbijdrage	21.800
Bestuurskosten	2.420	2.847	Overige opbrengsten	-
Reis- en verblijfkosten	-	53		
Publicatie	-	998		
Internetkosten	7.804	1.404		
Representatie	187	746		
Rente kosten	76	-		
Resultaat (>0 positief)	11.485-	5.868		
Totaal	21.800	20.637	Totaal	21.800