



Jaarverslag 2019

Still Going Strong

Beste collega's,

In dit jaarverslag vertellen wij over onze initiatieven en leggen wij financiële verantwoording af over het jaar 2019.

Jubileum: 20 jaar MKW

In mei 1999 stuurt Beno Munneke (toen bestuurder van Woningstichting Talma in Hoogezand) een ingezonden brief naar Aedes-Magazine. Onder de kop "De laatste der Mohikanen: Platform kleine corporaties?" vraagt hij zich af 'of er binnen Aedes ruimte zou zijn voor en behoefte aan een platform voor de kleinen? En hoe zou dat dan kunnen?'

We vieren in oktober 2019 ons jubileum. Na 20 jaar is het MKW still going strong. Met aan het einde van 2019 precies 100 leden, een actief bestuur, twee directieëndagen per jaar én een gestage stroom aan activiteiten voor en door de leden, is het een levendig platform.

Ons logo verandert. Nadat we als bestuur enkele jaren geleden de pay off 'de kracht van klein' hebben geïntroduceerd én wij merkten dat deze goed haar weg vindt in onze achterban, vinden wij het zaak dat deze ook terug te vinden is in ons logo.

Als middelgrote en kleine(re) corporaties samen sterk.

De bundeling van 100 corporaties maakt dat we in staat zijn gezamenlijke programma's te ontwikkelen, zoals het traineeprogramma in samenwerking met Plateau. Verder zijn we, vanuit onze brede praktijkervaring, zowel binnen Aedes als naar de politiek toe gesprekspartner op de diverse onderwerpen.

In 2019 brengen we pro-actief onderwerpen onder de aandacht bij de woordvoerders Wonen in de Tweede Kamer. We leggen in die gesprekken de nadruk op de bedoeling, waarbij samenwerken beter is dan onderhandelen. Regels moeten hierbij ondersteunend zijn en niet belemmerend.

We noemen dat vriendelijk ontregelen: vanuit de praktijk kritisch spiegelen en mee richting geven aan beleid. Dat zetten we komende jaren graag door, samen met onze leden.

Heeft u na het lezen vragen, wilt u ons de spiegel voor houden of heeft u andere suggesties?

We horen het graag: mkw@aedes.nl

Namens het MKW bestuur,

Corry Keulen, voorzitter MKW Platform

September 2020

1. MKW Platform

Leden

Begin 2019 telt het MKW Platform 93 leden. De langzaam maar gestage groei in het aantal leden zet door. We sluiten het jubileumjaar 2019 af met 100 leden.

We danken deze groei mede aan onze eigen leden, zij bevelen het Platform aan bij collega's.

We zoeken onze leden op in Overijssel, Friesland, Zuid-Holland en Drenthe. En we bivakkeren bij hen in huis voor een overleg. Zo doen we Roermond, Zeewolde, Nieuwegein, Leiden, Gemert, Nederweert en Urk aan.



Hieronder vindt u een specificatie naar grootte en de ontwikkeling van de laatste jaren.

Aantal leden MKW-platform 2012 – 2020

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020 Cijfers juli
Aantal leden <i>Per 1 januari</i>	114	116	108	94	86	81	87	93	100
Minimum VHE	216	216	216	216	218	217	206	206	221
Maximum VHE	10.135	10.167	10.502	10.862	8.390	9.103	9.237	11.564	11.782
Gemiddeld aantal VHE	2.036	2.104	1.984	2.006	2.099	2.197	2.505		2.332
100-1.000 Vhe	31	27	26	22	20	17	21	20	18
1.000-2.500 VHE	51	55	52	47	39	37	43	35	33
2.500-3.500 VHE	15	14	12	10	12	12	14	13	19
3.500-5.000 VHE	11	15	11	10	10	8	13	13	14
> 5.000 VHE	5	4	4	3	4	5	11	10	16

Bestuur



Het MKW bestuur komt vijf keer bijeen in 2019. Vaak schuiven er gasten en genodigden aan. De jonge professionals die voor ons een bijdrage leveren aan de Directeurendagen bijvoorbeeld. De voorzitter en directeur van Aedes. En we spreken het management van de Aw.

Een goede gewoonte is de leden een korte terugkoppeling per mail te sturen van deze vergaderingen. Dat doen we in het eerste en in het tweede semester.

Twee bestuursleden nemen in december 2019 afscheid. Vincent van Luit na zes jaar en Hans Vedder na 8 jaar.

En ook vindt die maand een wisseling van de wacht plaats vanuit de verbinding met het Algemeen Bestuur van Aedes. Arjen Jongstra en Eric de Ceuster krijgen een andere portefeuille en Janneke Klijn (Wold en Waard) schuift voortaan aan.

Het bestuur bestaat in 2019 uit:

1. Corry Keulen, Woningvereniging Nederweert – voorzitter
2. Hans Vedder, Goed Wonen Gemert – vice voorzitter
3. Johan Oosterhoff, Patrimonium Urk – penningmeester
4. Vincent van Luit, Woningbouwvereniging Reeuwijk
5. Wiepke van Erp Taalman Kip, Woonpalet – Zeewolde
6. Hendrik Hoogenkamp, Beter Wonen IJsselmuiden
7. Fons Köster, Van Alckmaer Wonen – Alkmaar
8. Bram Lipsch, Jutphaas Wonen – Nieuwegein

9. Arjen Jongstra, Ons Huis Apeldoorn - *liaison officer* voor MKW vanuit Aedes bestuur
10. Eric de Ceuster, Woongoed Middelburg - *liaison officer* voor MKW vanuit Aedes bestuur

Het bestuur wordt ondersteund vanuit Aedes, vereniging van woningcorporaties: Lilian van Zandbrink (secretaris)

2. 20 jaar MKW

Ruimte en behoefte aan een platform voor de kleine?!

In mei 1999 stuurt Beno Munneke (toen bestuurder van Woningstichting Talma in Hoogezand) een ingezonden brief naar Aedes-Magazine. Onder de kop De laatste der Mohikanen: Platform kleine corporaties? vraagt hij zich af 'of er binnen Aedes ruimte zou zijn voor en behoefte aan een platform voor de kleinen? En hoe zou dat dan kunnen?'

Die behoefte was er. In november van dat jaar kwam een aantal bestuurders voor het eerst bij elkaar. Een jaar later telde het Platform voor Middelgrote en Kleine Woningcorporaties, ondersteund door branchevereniging Aedes, 124 leden.

In de eerste visie stond de MKW-missie als volgt: 'Belangenbehartiger van die corporaties die tot het midden- en kleinbedrijf van de sector behoren. Niet door ons af te zetten tegen groot, maar door erkenning te zoeken voor de veelkleurigheid van de sector.'



20 jaar jong

20 jaar later is het MKW *still going strong*. Met ruim 100 leden, een actief bestuur, twee directeurendagen per jaar én een gestage stroom aan activiteiten voor en door de leden, is het een levendig platform. En dat vieren we! Met een [jubileumpagina op de website](#) en een bijeenkomst in oktober 2019.

Oktober 2019 Jubileumbijeenkomst

Een verslag in beelden.

De middag
beginnen door
samen aan tafel te
gaan.

De beroemde
'basic lunch' van
Brebl, Cultuur
Coöperatie in
Nijmegen.



Mooi gezelschap
bijeën.
Onze leden
natuurlijk, zonder
hen geen platform!

Maar ook de
oprichters van het
MKW. Het goede
gevoel bleek
onveranderd.

En onze
gewaardeerde
netwerkpartners.



Het nieuwe MKW logo wordt geïntroduceerd.

Als middelgrote en kleine(re) corporaties elkaar versterken!



Inspiratie naar 2030, causaal redeneren en elkaar ontmoeten bij 20 jarig bestaan.



Welkom in de toekomst!

Trainees en oud-trainees Kevin, Marloes en Giovanna begeleiden de directeurendag.

Meer dan 40 directeuren aan de slag zetten, dat is lef.



De Vrije Denkers – Arthur Kruisman en Patrick Donath – nemen ons 's avonds mee in hun programma *Zoek het zelf lekker uit!*

Over eigenaarschap, waarde denken en doen.

Aansprekende voorbeelden en praktische oefeningen wisselen elkaar af.



<https://www.mkw-platform.nl/gelukkig-hebben-we-de-beelden-nog-mkw-jubileumbijeenkomst/>

3. Bijeenkomsten



Februari 2019

Themabijeenkomst voor onze leden tot 1.000 Vhe

Op woensdag 6 februari spreken ca. 20 leden van Aedes en/of MKW met elkaar en met de Aw over governance. Zuur en zoet komen naar voren, dilemma's worden gedeeld.

Marc van Rosmalen, secretaris van Aedes, trapt de bijeenkomst af. *“Er is geen eenduidig antwoord op ‘wat is governance?’. De hamvraag voor mij is altijd ‘zou je dit moeten willen’? We leven en werken in een lastig tijdsgewricht, met een enorme opgave in betaalbaarheid, beschikbaarheid en duurzaamheid. Een soort perfect storm. Met daarbij altijd de vraag; wat doen we wel en niet? Dit vraagt veel van goed bestuur en toezicht.”*

Mark Botermans van de Aw presenteert vervolgens de uitkomsten van het themaonderzoek kleine corporaties. Ook te vinden in het Sectorbeeld 2018. Botermans: *“Kleine corporaties presteren in maatschappelijke opgave echt niet minder dan grote, hooguit zijn de opgaven voor de toekomst moeilijker te realiseren.”*



April 2019

Directeurendag: Kansen in preventieve aanpak overlast

Nomadisch en (zelf-)kritisch op weg naar preventieve aanpak van overlast in de wijk



Het zoeken naar een effectieve aanpak van overlast in de wijk speelt bij iedere woningcorporatie. Bewoners met verward gedrag, de uitstroom van mensen uit de maatschappelijke opvang, wat betekent dat voor ons als corporaties? En hoe geven we deze aanpak samen met gemeentes en zorgorganisaties concreet vorm?

Hoe kun je afspraken maken (en vooral implementeren) waarbij alle stakeholders zich senang voelen? En waarin je, uitgaande van het belang van de huurder en zijn omgeving, een modus vindt om je eigen belangen af te wegen tegen die van de andere partijen, je partners?

Tijdens deze voorjaars Directeurendag belichten we wat we preventief kunnen doen. We bespreken de fase van het maken van concrete afspraken tussen corporaties, gemeentes en zorgorganisaties. Welke afspraken kunnen we samen maken, welke signaleringsmiddelen hebben we? Dit vraagt om samenwerken in vertrouwen en dat vraagt wat anders dan samenwerken volgens mandaat en regels.

<https://www.mkw-platform.nl/kansen-in-preventieve-aanpak-overlast/>

4. Belangenbehartiging en lobby

We denken en spreken in 2019 mee over onder andere de Evaluatie Woningwet, Belasting- en regeldruk, Betaalbaarheid en beschikbaarheid, Verticaal toezicht, Marktwaardering en het concept Convenant Verbeteren Informatievoorziening Woningcorporatiesector.

Rijks-regelzucht

“Helpt kleine woningcorporaties verdwijnt binnen nu en vijf jaar”, aldus een kop in het FD van 9 juli 2019.

Pardon?

Woningcorporaties ervaren het zo: “Regelzucht en afroming door Rijk helpen de héle sociale huursector om zeep.”

Bestuursleden van het MKW Platform schrijven in de zomer op wat zij zien dat er aan de hand is en hoe dit tijt te keren.

<https://www.mkw-platform.nl/sociale-woningbouw-krijgt-geen-lucht-meer/>

Verhuurderheffing

40% sociale huur verdwijnt in Algemene Middelen van de Rijkskas

De woningmarkt zit in het slop. D66-minister Ollongren van BZK ziet dat ook en wil ‘m lostrekken, maar haar maatregelen doen dat niet en zijn een sigaar uit eigen doos. 40% van de huur gaat straks op aan heffingen en belastingen. En de huurders moeten dit betalen.

Sociale woningbouw krijgt geen lucht meer

Via regels en afdrachten maakt het Rijk de sociale huursector, waaraan eenderde van de Nederlanders woont, kapot, schrijven *corporatiebestuurders*.



Adertussen zien we ook bewegingen in het rijksbeleid die de middeninkomens de huursector uitjagen, zie bijvoorbeeld de nieuwe wetvoorstel *Fruar* en *Rekomengrenzen*. Deze metten kantoren die nog geen particuliere huur of koop betalen, dus die stuur je het bos in. Terwijl juist de middeninkomens zorgen voor differentiatie in wijken met veel corporatiebesit, en zo segregatie tegenhouden.

Als platform *Middelgrote en Kleine Woningcorporaties (MKW)*, vertegenwoordigen wij bijna eenderde deel van alle woningcorporaties, met elk tussen 500 en 5.000 woningen. Over onze maatschappelijke toegevoegde waarde is lokal inzicht discussie. Gemeenten en andere maatschappelijke partners prieten ons omdat we midden in de samenleving staan en hard meewerken aan leefbare buurten. Mede omdat we klein zijn, kunnen we onze wijken en bewoners op ons duimpje. Door de korte lijnen werken we praktisch, snel en oplossingsgericht. De *Kracht van Kleint* wordt lokal breed erkend.

Alle corporaties, groot en klein, willen hun werk goed doen. Maar de door het Rijk geïmplementeerde nieuwbouw, verduurzaming, betaalbare huizen en leefbare wijken, kunnen we alleen realiseren als de overheid Rijk bereid is tot een aantal maatregelen.

Ten eerste een verhoging van de administratieve lastendruk; ten tweede het omzetten van de verhuurderheffing naar een investeringsverplichting voor verduurzaming, verbouw en nieuwbouw binnen de huursector; ten derde de verhoogde belasting voor de corporaties af te schaffen (we zijn geen winstgevend bedrijf); ten vierde de *ATAD* te repareren omdat we geen multinational zijn en ten vijfde de corporaties zal het huurbedrijf voor hun middeninkomens te laten blijven, afhankelijk van de lokale woningmarkt.

Zodat, dan wordt het koortse maatschappelijk goed van een brede en gevarieerde sociale huursector, die een thuis biedt aan ruim eenderde van alle Nederlanders, om herstelbaar kapot gemaakt.

Het is als met wesen: als je alleen het weerlicht van morgen bekijkt, zie je nooit dat ze hebben onomkeerbare klimaatverandering voltrekt. En als we straks in, pakweg, 2025-2030 terugkijken op de ontwikkelingen in de sociale huursector, dan toont waarschijnlijk de periode 2018-2020 een fatale beweging van marginale beweging en segregatie. Dat wil toch niemand?

Bestuur platform *Middelgrote en Kleine Woningcorporaties*: **Cory Keulen**, voorzitter, directeur-bestuurder Woningvereniging *Nedeweer*; **Wielke van Erp Taakman Kip**, directeur-bestuurder *Woonpark Zeevelder*; **Hans Vedder**, directeur-bestuurder *Goed Wonen Gemeent*; **Johan Oosterhoff**, directeur-bestuurder *Patrimonium Uitz*; **Hendrik Hoogenkamp**, directeur-bestuurder *Beter Wonen Usselmuider*; **Vincent van Lutt**, directeur-bestuurder Woningbouwvereniging *Reeuwijk*; **Bram Lipsch**, directeur-bestuurder *Stichting Wonen Nieuwegein*; **Fons Koster**, directeur-bestuurder *Van Alckmaer voor Wonen*

Ades, de vereniging van woningcorporaties, verwacht dat de helft van alle kleine woningcorporaties binnen nu en vijf jaar verdwijnt. Dat zal leiden tot huursliggingen en op termijn tot een tekort aan sociale huursector, aldus de vereniging vorige maand in *Het Financieel Dagblad*. De corporaties er varen regelzucht en afroming door de Rijksvoorbereiding, die mogelijk de héle sociale huursector om zeep kan helpen. Wat terzake hand? Nog niet zo lang geleden werd het imago van de woningcorporaties door een reeks incidenten bevestigd. Woninggedrag van bestuurders (trouwwoord: *Miserati*). Financiële debacles en fraudezaak leidden tot een parlementaire enquête, die in 2015 op haar beurt twee leidde tot de *Nieuwe Woningwet*, die bepaalt dat corporaties zich alleen ingangen wijden aan de sociale sector. Om het perspectief van overheid en samenleving heel na volgbaar. Eigenlijk is het pas daarna misgegaan, in de uitvoering van wat die wet beoogt. Een niet te situeren stroom aan regelgeving en administratieve lasten drukte de sector binnen. Want het ministerie met de nieuwe *Aktieplan Woningcorporaties* in haar kielzog, zoekt kranp-schicht hou vast door regels en controles te stapelen in een wereld die eigenlijk eenvoudig is, maar juist door die regelgeving zelf nu steeds complexer wordt. Het gaat niet alleen om risico's verkleinen, steeds vaker bepaalt Den Haag ook onze lokale werkwijze, bijvoorbeeld hoe corporaties woningen moeten toewijzen. Hierdoor stegen onze niet-beleefdebare bedrijfskosten in vijf jaar met ruim 75 procent. Een bestuurder van een kleine corporatie is nu dagelijks in de weer met het op orde houden van reglementen en contracten, gedetailleerd de verantwoording naar diverse toezichthouders, regelgeving en spreidsbeets, en vooral veel van kjes zetten. Een grote corporatie kan daartoe nog iets makkelijker extra mensen aanwerven, hoewel dat ook daar extra geld kost. Geld dat niet meer wordt besteed aan volkshuisvesting. Maar het is peanuts vergeleken bij de stijgende lastendruk die met opeenvolgende roegebeten *Verhuurderheffing* (een corporatie met 2.000 woningen betaalde in 2013 nog 45.000 euro, nu 1,5 miljoen), toegenomen belastingdruk (winningsbelasting terwijcorporaties stichtingen zijn zonder winstgebrek), en recent een belasting uit *De wase* die is gericht topbelasting oprijdende multinationalen, het zogeheten *Anti Tax Avoidance Directive (ATAD)*. Deze wordt in bijvoorbeeld Frankrijk, wel maar in Nederland niet door het Rijk gerepareerd op negatieve en onbedoelde effecten voor sociale huisvesting. Zo verdwijnt inmiddels drie van de

Als platform voor middelgrote en kleine corporaties plaatsen we dan ook kritische kanttekeningen bij de woningmarktplannen die het Kabinet op Prinsjesdag 2019 presenteert. Want in het buitenland roemt men onze sociale huursector, maar in ons land breekt dit kabinet 'm af.

Wij roepen de minister dan ook op om de Verhuurdersheffing per direct te schrappen en om te zetten in een even hoge individuele investeringsverplichting voor iedere corporatie en de vennootschapsbelastingplicht voor sociale huurwoningen te stoppen.

<https://www.mkw-platform.nl/40-sociale-huur-verdwijnt-in-algemene-middelen-van-de-rijkskas/>

ReferentieGrootboekSchema: administratieve efficiëntie

“Onze huizen, huurders, huurcontracten en medewerkers lijken op elkaar, maar onze administratieve processen verschillen soms enorm, dat is vreemd! Het RGS helpt ons om een volgende stap te zetten in administratieve efficiency.”

Aldus Johan Oosterhoff. Bestuurslid MKW en van daaruit actief in de Paraplugroep digitalisering vanuit het Convenant Verbeteren Informatievoorziening Woningcorporatiesector.

MKW denkt actief mee

Aedes gaat samen met een groep corporaties aan de slag om te komen tot een variant van een referentie grootboekschema voor de gehele corporatiesector. Deze samenwerking maakt deel uit van het thema Digitalisering en informatievoorziening uit de Vernieuwingsagenda.

Johan Oosterhoff: *“Om je als corporatie te maximaal te kunnen richten op de primaire taak, moeten de onderliggende administratieve processen minimale inspanning kosten. Uniformering, standaardisering en digitalisering kunnen corporaties daar goed bij helpen.”*

<https://www.mkw-platform.nl/referentiegrootboekschema-administratieve-efficientie/>

Verduurzaming

Met Urgenda naar Den Haag. CO2-reductie in plaats van verhuurderheffing.

Enkele corporaties nemen samen met Urgenda het initiatief om te proberen het geld van de verhuurderheffing voor 2019 en 2020 te mogen besteden aan snelle verduurzaming van bestaande voorraad. Directeur Marian Minnesma, het gezicht van Urgenda, ontdekt ons als een sector met een geldbron voor verduurzaming: het 'afgepakte geld' via de verhuurdersheffing.

Initiatiefnemers zijn Rob Haans (bestuursvoorzitter de Alliantie) en Peter Toonen (directeur-bestuurder Woningstichting Nijkerk), die hierover in januari met haar spreken. Gedrieën bepalen ze een strategie om het geld, dat we nu jaarlijks per corporatie kwijt zijn aan verhuurdersheffing, in te zetten voor verduurzaming van onze woningen.

Het doel van Urgenda is voor het voetlicht te brengen dat CO2-reductie op korte termijn mogelijk én betaalbaar is. En wij als corporaties kunnen dat aantonen met die groenere besteding van 1,5 miljard.

<https://www.mkw-platform.nl/met-urgenda-naar-den-haag-doe-je-mee/>

Aansluiting Aedes belangenbehartiging en sectorontwikkeling

Het MKW bestuur komt vijf keer per jaar bijeen. En ruimt met regelmaat tijd in haar bestuursvergadering in voor afstemming van de belangenbehartiging en sectorontwikkeling met voorzitter, directeur of MT-leden van Aedes.

Meedenken vanuit MKW met Aedes

MKW leden nemen namens het MKW bestuur en/of ten behoeve van onze doelgroep deel aan Aedes activiteiten. Zoals bijvoorbeeld de conference call strategen en de strategische klankbordgroepen

MKW bestuursleden nemen deel aan tal van klankbordgroepen en adviescommissies binnen Aedes. Hier onder vallen werkzaamheden ten behoeve van:

- De CAO-werkgeversdelegatie.
- De BAC.
- Maar ook voor diverse Aedes klankbordgroepen, zoals: Betaalbaarheid en beschikbaarheid Marktwaardering; Benchmark; Verticaal toezicht. Financiën.
- En het zgh. Strategenberaad dat één keer per drie-vier weken telefonisch overleg pleegt.
- De Paraplugroep digitalisering vanuit het concept Convenant Verbeteren Informatievoorziening Woningcorporatiesector.
- Werkgroep RJ645.

Aansluiting met AB Aedes

Arjen Jongstra (Ons Huis Apeldoorn) en Eric de Ceuster (Woongoed Middelburg) zijn lid van het Aedes-bestuur en vertegenwoordigen daar de kleinere corporaties. Ze vormen beiden van daaruit een *liaison* met het MKW.

Thema's in het MKW bestuur en daarmee in het MKW Platform zijn onder andere de:

- ✓ Belangenbehartiging politiek en overheid
- ✓ Evaluatie verhuurderheffing
- ✓ Verduurzaming

Overleg met Stakeholders

Het MKW bestuur onderhoudt ook structureel contact op directieniveau met stakeholders in de sector, zoals AW/ILENT.

5. Professionalisering

Traineeprogramma voor MKW corporaties

Voor kleinere en middelgrote woningcorporaties ontwikkelt Plateau in samenwerking met het MKW Platform een speciaal traineeprogramma met nadruk op lokale impact, samenwerking en de kracht van de verbinding tussen trainee en directeur.

Trainees werken in dit programma tegelijkertijd bij twee corporaties uit dezelfde regio. Niet alleen de trainees, maar ook de directeuren volgen een leiderschapsprogramma. Zo koppelen we ervaring aan frisheid en creëren we een vliegwiel voor organisatieontwikkeling.

De werving voor deelnemende corporaties gaat in het laatste kwartaal van 2019 van start. Vanaf januari 2020 kunnen trainees solliciteren voor een plek in dit spiksplinternieuwe programma.



Verkenning

Meerwaarde van samenwerking

Nieuwe tijden in de corporatiesector vragen om nieuwe samenwerkingsvormen. Fusie, franchise, netwerk, keten. De vraag is op welke gronden in 2019 welke vorm van samenwerking welke meerwaarde biedt. En ongeacht welke vorm van samenwerking, moet die meerwaarde natuurlijk vooral gevonden worden in meerwaarde voor de 'klant'. Om een antwoord te vinden op hun vragen over eigentijdse samenwerkingsvormen, besluiten in februari 2019 vijf MKW corporaties om samen een Verkenning aan te gaan. Ieder met hun eigen vraagstelling. Het is geen zoektocht naar een samenwerking tussen de deelnemers onderling.



De ervaringen van deze directeur-bestuurders en hun vragen over samenwerking worden in deze Verkenning gecombineerd met wetenschappelijke kennis. En het doel is ook om vooral buiten de eigen sector inspiratie en inzichten opdoen. Wat kunnen we leren van andere sectoren? Van initiatieven zoals bijvoorbeeld het Broodfonds en Uber.

Deze Verkenning is een samenwerking van het MKW Platform met Stefan Cloudt, organisatieadviseur en -onderzoeker bij woningcorporaties, zorg- en welzijnsinstellingen en gemeenten, alsmede docent aan de Tilburg University.

Nomadisch

De Verkenning werkt niet met een gedetailleerd vooropgezet plan. Het is vooral te zien als een methode die aanzet tot verdere gedachtenvorming, inspiratie en (hopelijk) tot een beweging. Daarnaast is het de bedoeling dat de voorbeelden elkaar aanvullen, er voortschrijdend inzicht ontstaat, dat theorie en praktijk afwisselen en dat beide “meebewegen” (nomadisch veranderen) op de behoefte van deelnemende corporaties en resultaten van de verkenning.



6. Communicatie

Communicatie met achterban en stakeholders

Sinds enkele jaren worden de hoofdlijnen van MKW bestuursvergaderingen per mail aan de leden teruggekoppeld. Dit gebeurt in 2019 twee keer, over het eerste en over het tweede semester.

Onze leden worden door het MKW bestuur zoveel als mogelijk actief betrokken bij het voorbereiden van activiteiten en bij het bespreken van inhoudelijke thema's. Om zo de kennis te verbreden en draagvlak te vergroten. Desondanks is hier nog winst op te behalen. Een punt op de bestuursagenda van 2020.

Ook stuurt het MKW bestuur zelf actiever op ledenwerving, daarin tegemoet gekomen door de eigen achterban die vrijwel gelijktijdig zelf ook meer en meer collega's attendeert op het MKW lidmaatschap.

Een goede gewoonte is dat bestuurslid Hendrik Hoogenkamp samen met de secretaris enkele keren per jaar op leden- dan wel kennismakingsbezoek gaan.

MKW kenniswebsite

Grotendeels communiceren we via nieuwsberichten op onze **reguliere website**: www.mkw-platform.nl

Specifiek voor leden hebben we echter sinds begin 2018 ook de zgh. **mkw kenniswebsite** tot onze beschikking: platform-woningcorporaties.nl

Deze website is alleen toegankelijk voor MKW leden. **Bedoeld om best practices onderling te delen.** Waarom moeilijk doen als het samen kan?

In veel gevallen heeft één van je collega's namelijk al een format, een document, een voorbeeld opgesteld. En dan is het wel heel prettig om daar gebruik van te kunnen maken. En andersom: wat heb jij mogelijk voorhanden aan kennis waar een collega mee geholpen is?



Website en Twitter

Het bereik van onze website (www.mkw-platform.nl) en van ons Twitter-account blijft stijgen. De bezoekersaantallen van de site blijven onverminderd hoog. Gemiddeld plaatsen we drie keer per maand een bericht.

Het Twitter-account kent eind 2019 ruim 600 volgers. De groei gaat langzaam maar gestaag door. En belangrijk: voor ons relevante volgers, dus bestaande uit leden en stakeholders.

Berichten worden regelmatig getweet. Het account wordt beheerd door de secretaris en een bestuurslid.



7. Financieel jaarverslag 2019

Johan Oosterhoff, penningmeester: "In 2019 hebben wij geïnvesteerd in ons jubileumjaar. Met onze financiële positie zien wij de toekomst van het MKW met vertrouwen tegemoet. Er is voldoende ruimte voor bijeenkomsten, ontmoeting en productontwikkeling."

MKW Platform voor woningcorporaties



Balans per 31-12-2019 en exploitatierekening over de periode 01-01-2019 t/m 31-12-2019

Balans 31-12-2019					
Activa	31-12-2019	31-12-2018	Passiva	31-12-2019	31-12-2018
ING Bank	98.495	124.946	Vermogen	124.937	124.909
Debiteuren	500	-	Resultaat (>0 positief)	24.460-	29
Overlopende activa	1.518		Crediteuren	36	8
			Overlopende passiva		-
Totaal	100.513	124.946	Totaal	100.513	124.946

Exploitatierekening 01-01-2019 t/m 31-12-2019					
La sten	31-12-2019	31-12-2018	Baten	31-12-2019	31-12-2018
Bijeenkomsten	33.887	14.539	Deelnemersbijdrage	23.700	20.400
Bestuurskosten	3.508	171			
Publicatie	1.300	1.452			
Internetkosten	4.469	4.021			
Representatie	2.184	109			
Rente kosten	102	79			
Resultaat (>0 positief)	24.460-	29			
Totaal	23.700	20.400	Totaal	23.700	20.400