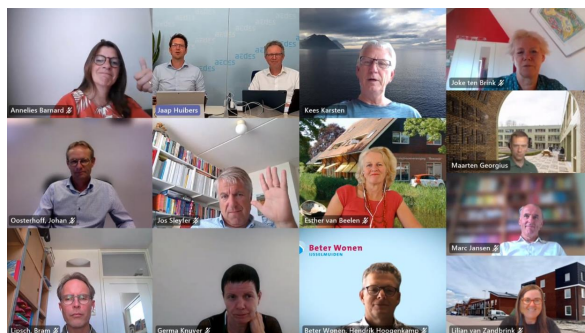




Jaarverslag 2021

Op afstand dichtbij



Op afstand dichtbij

Beste MKW'ers, beste collega's,

In dit jaarverslag vertellen wij over onze initiatieven en activiteiten en leggen wij financiële verantwoording af over het jaar 2021.

Ook 2021 stond in het teken van corona. De pandemie bracht de nodige uitdagingen met zich mee, zeker als het ging om de ontmoeting! Maar desalniettemin zijn er, afhankelijk van de omstandigheden, ontmoetingen digitaal, in de buitenlucht en op locatie georganiseerd.

In 2021 zetten we ons vanuit het MKW Platform in op twee hoofdtaken.

- Ten eerste zaten we aan diverse overlegtafels om de belangen van middelgrote en kleine woningcorporaties te behartigen. Dat werk ging in 2021 gewoon door. En bij dat alles betrokken we waar mogelijk jullie als leden. Dat is de kracht van klein en hierdoor staan we samen sterk.
- Ten tweede droegen we samen zorg voor ons mooie netwerk. Het ledenaantal zakte wel iets als gevolg van fusies en wisseling van de wacht van bestuurders, maar we leunen nog altijd op een mooi ledenaantal en de dito betrokkenheid van onze achterban.

We kijken al met al terug op een bijzonder en naar omstandigheden goed jaar.

Heb je na het lezen vragen of heb je andere suggesties? We horen het graag: mkw@aedes.nl

Mede namens het bestuur en haar secretaris,

Johan Oosterhoff, Wiepke van Erp Taalman Kip, Bram Lipsch, Jaap Huibers, Michiel Sluijsmans, Petra van der Wier, Lilian van Zandbrink,

Hendrik Hoogenkamp – voorzitter MKW Platform

Mei 2022

1. MKW Platform

Leden

Het MKW kenmerkt zich door de betrokkenheid van leden. Leden geven aan zich bij ons "thuis" te voelen en gebruiken het netwerk om kennis en ervaringen met elkaar te delen.

Begin 2021 telt het MKW Platform 99 leden. We sluiten 2021 af met 93 leden. We groeien samen wel in gemiddelde grootte.

De afname in ledenaantal is een gevolg van fusies en van wisseling van de wacht van bestuurders. De meeste bestuurders a.i. continueren het MKW lidmaatschap, een klein aantal zegt het op.

Toch danken we een zekere mate aan stabiliteit in ledenaantal aan actieve inzet door het bestuur, maar ook mede aan onze eigen leden, zij bevelen ons Platform menigmaal aan bij collega's.

Aantal leden MKW-platform 2012 – 2021

	2012	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Aantal leden <i>Per 1 januari</i>	114	94	86	81	87	93	100	99	93
Minimum VHE	216	216	218	217	206	206	221	170	
Maximum VHE	10.135	10.862	8.390	9.103	9.237	11.564	11.782	8.666	9.400
Gemiddeld aantal VHE	2.036	2.006	2.099	2.197	2.505		2.332	2.993	
100-1.000 Vhe	31	22	20	17	21	20	18	13	
1.000-2.500 VHE	51	47	39	37	43	35	33	31	
2.500-3.500 VHE	15	10	12	12	14	13	19	23	
3.500-5.000 VHE	11	10	10	8	13	13	14	12	
5.000 – 7.500 VHE	5	3	4	5	11	10	12	11	
>7.500 VH							4	3	

Bestuur

Het bestuur bestaat in 2021 uit:

Corry Keulen,
Woningvereniging
Nederweert

Voorzitter tot de
zomer



Hendrik Hoogenkamp,
Beter Wonen
IJsselmuiden

Vice voorzitter en
voorzitter vanaf het
najaar



Johan Oosterhoff,
Patrimonium Urk

penningmeester



Wiepke van Erp
Taalman Kip,
SWZ – Zwolle

Vice voorzitter vanaf
najaar



Bram Lipsch,
Jutphaas Wonen –
Nieuwegein



Jaap Huibers,
Rentree –
Deventer



Michiel Sluijsmans,
Krijtland Wonen -
Vaals



Petra van der Wier,
De Bouwvereniging –
Harlingen



Lilian van Zandbrink

secretaris



Janneke Klijn, Wold en Waard – is de *liaison officer* voor MKW vanuit Aedes bestuur en schuift bij de bestuursvergaderingen aan.

Jaap Huibers treedt, na een aanlooptijd als aspirantbestuurslid, in februari aan als bestuurslid. Michiel Sluijsmans en Petra van der Wier melden zich begin 2021 na een oproep onder de leden aan als aspirantbestuursleden.

Corry Keulen neemt afscheid als voorzitter van het MKW Platform.

Zij heeft de voorzittershamer dan bijna zeven jaar gehanteerd.

De 'Kracht van klein' is onder haar voorzitterschap voorzitter gaan staan en blijven staan als leidraad.

Corry stopt in de zomer van 2021 als bestuurder bij woningvereniging Nederweert en zegt daarover zelf: *"Na 40 jaar in de woningcorporatiesector maak ik ruimte voor andere dingen! 'De vrijheid hebben om te doen wat ik ook nog wilde doen, die lokt."*

Tijdens de najaars Directeurendag van oktober 2022 zwaaiden we haar samen uit.



Het MKW bestuur kwam zes keer bijeen in 2021, waarvan vijf online en één keer fysiek.

2. Jaarplan 2021-2022

Inzetten van de kracht van klein naar leden en sector

In het Jaarplan 2021-2022 stelden we scherp hoe we de komende jaren de 'kracht van klein' kunnen inzetten naar onze leden en naar onze sector als geheel.

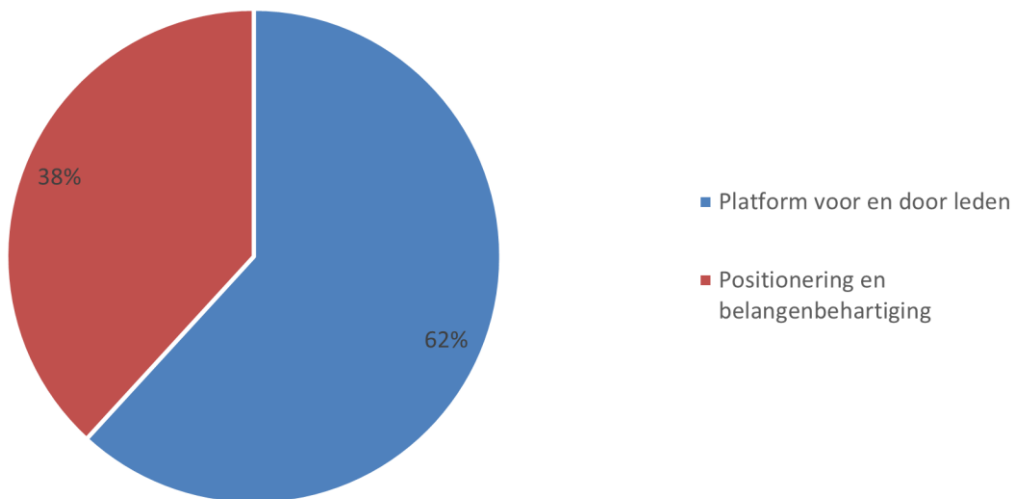
Samenwerken en (kennis)delen

Wij vinden het als netwerk belangrijk om onze leden met elkaar in verbinding te brengen. Leden vinden elkaar door middel van onze platformactiviteiten. Dit met als doel het onderling uitwisselen van kennis en ervaringen. Tegelijkertijd bieden wij de leden een kanaal waarlangs zij hun gedachten over relevante dossiers met elkaar verder kunnen aanscherpen. En naast het delen van kennis en kunde is er ook gewoon de lol van het platform.

Pro-actieve stem en belangenbehartiging

MKW leden verwachten in mindere mate steun van het MKW bij het voeren van een eigen lobby. Wél vinden ze het belangrijk om een stoel te hebben aan de overlegtafel. Door middel van het MKW Platform kunnen middelgrote en kleine corporaties samen inbreng leveren binnen Aedes en bij externe belanghebbende partijen.

Bij de totstandkoming van het Jaarplan 2021-2022 betrokken we onze leden. We stelden ze o.a. deze vraag: "Zowel het thema '*platform door en voor leden*' als het thema '*positionering en belangenbehartiging*' is belangrijk. Wilt u aangeven waar uw prioriteiten liggen, door 10 punten te verdelen over deze twee thema's (hoe meer punten, hoe belangrijker)?"



<https://mkw-platform.nl/jaarplan-2021-2022/>

3. Bijeenkomsten

Themabijeenkomsten met John Beckers

26 januari en 5 maart 2021

Samenwerken in organisatienetwerken: gedeelde waarden

In januari en maart spreken 30 MKW leden in twee online sessies met John Beckers, medeoprichter van [Zorg voor elkaar Breda](#).

Binnen Zorg voor elkaar Breda werken bewoners, vrijwilligers en professionals vanuit diverse organisaties samen. Samen met de mensen die om hulp vragen. Samen ook hebben ze de regie.

John spreekt onder het motto 'samenwerken in een waarde- of organisatienetwerk moet je écht willen' met deze MKW bestuurders over hoe deze specifieke samenwerkingsvorm een succes kan worden en wanneer je er niet aan zou moeten willen beginnen.

John: "Non-profit organisaties zijn er om idealen te realiseren en maatschappelijke problemen op te lossen, als het kan helemaal. In 2012 hebben we vanuit WIJ, de (inmiddels voormalige) Bredase stichting voor ouderenwerk dit Leitmotiv voorgelegd aan andere organisaties. Wat vinden jullie de tien maatschappelijke problemen die we samen zouden moeten oplossen? En wat hebben we als we klaar zijn? Welke waarde? En wie ervaart die?"

Dit proces resulteerde in de ontwikkeling van waardenetwerken waarin professionals en vrijwilligers van verschillende organisaties samen optrekken. Zoals het waardenetwerk Zorg voor elkaar Breda dat regelt dat er in Breda niemand tussen wal en schip valt."



De klant heeft de regie

John: "Hoe beter we worden in doen waar de klant blij van wordt en wij zelf ook, hoe betere netwerkpartners we worden."

MKW-Aedes bijeenkomst voor corporaties tot 1000 Vhe

2 maart 2021

In ieder geval één keer per jaar organiseren we vanuit het MKW Platform -mede namens Aedes- een bijeenkomst voor onze leden tot ca. 1.000 Vhe.

Met een bestuurder aanwezig met 40 jaar ervaring in de sector en eentje met 40 dagen is er ook dit keer genoeg inter- en intrasectorale kennis om uit te wisselen.

Bestaansrecht

Een aantal directeuren geeft aan dat ze vanuit stakeholders zoals WSW en Aw aangesproken worden op hun bestaansrecht gerelateerd aan grootte. Doordat de benchmark laat zien dat kleine corporaties qua bedrijfslasten aan de hoge kant zitten; de toegenomen wet- en regelgeving geeft druk. Deze directeuren geven zelf ook aan dat ze zelfstandig kunnen blijven bestaan. Er is trots op klein en er is realisme: waartoe ben ik op aarde en hoe voeg ik meerwaarde toe met de middelen die we hebben?

Dat je als kleine corporatie jezelf die vraag periodiek stelt, is terecht. Dat je door die vraag van buitenaf aan het twijfelen wordt gebracht en je zelf iets oplegt, is niet de bedoeling. Kleinere corporaties worstelen echter met de vraag op welke wijze dit bestaansrecht bespreekbaar gemaakt kan worden en welke corporatie-kenmerken daarbij een rol spelen.

Later dit jaar leidt deze vraag tot een initiatief vanuit het MKW bestuur om te komen tot een MKW Quickscan Toekomstbestendigheid. Hier wordt in 2022 aan doorgewerkt

<https://mkw-platform.nl/voor-corporaties-tot-ca-1-000-vhe-bijeenkomst-2-maart-a-s/>

MKW Directeurendag: de buiten met elkaar in gesprek-dag

15 april 2021

Als koeien die weer de wei in mogen!

"We voelden ons als koeien die weer de wei in mogen." "Mooi weer, het concept is puik: al wandelend in gesprek." "Voldoende tijd en ruimte om 1-op-1 gesprekken te doen. Een mooie manier van interactie." Aldus luidt de reacties van een aantal deelnemers aan deze bijzondere Directeurendag.

In Harlingen deden de MKW bestuurders een rondje haven, wad en binnenstad. In Wageningen werden 12 personen verspreid over drie locaties ontvangen. Op de fiets langs de studentenhuisvesting. Wandelend door het bezit van de Woningstichting. En maar liefst 15 kilometer wandelend door natuurgebied de Eng. In IJsselmuiden liep men een rondje langs het bezit. En in Rheden werd er gewandeld over de Veluwezoom.

<https://mkw-platform.nl/als-koeien-die-weer-de-wei-in-mogen/>



Aedes - MKW Webinar over de Taskforce Nieuwbouw

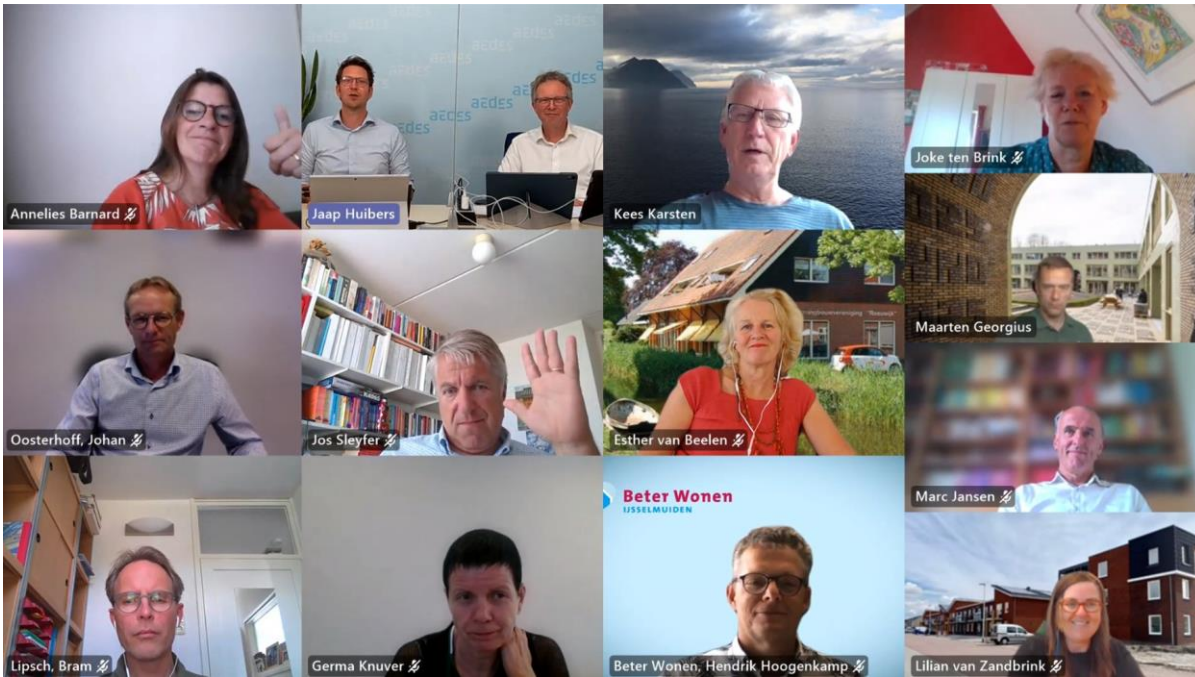
8 juni 2021

Over nieuwbouw, de Taskforce en onze eigen kracht

Op 8 juni spreken we als MKW-leden in twee sessies met Rob Haans, bestuurder bij De Alliantie, over de Taskforce Nieuwbouw Woningcorporaties waarin hij namens onze sector actief is. En actueel thema waar een kleine 30 leden in een actieve discussie, onder leiding van MKW bestuurslid Jaap Huibers, aan deelneemt.

'En er is dan ook wel wat aan de hand op de woningmarkt! Niet voor niets omarmden we op het Aedes verenigingscongres in februari de Actieagenda Wonen en daarmee de ambitie om de komende 10 jaar met zijn allen zo'n 25.000 sociale huurwoningen toe te voegen. En uit reacties van MKW-leden blijkt dat we die ambitie vertalen naar onze eigen werkgebieden, maar ook dat de praktijk weerbarstig is.'

<https://mkw-platform.nl/over-nieuwbouw-de-taskforce-en-onze-eigen-kracht/>



MKW Directeurendag

7 oktober 2021

Hoe kan je een betere samenwerker worden?

“Samenwerking als corporaties onderling maar ook als corporaties met je stakeholders, dat vereist wat van jezelf als bestuurder en van jouw organisatie. Wanneer is jouw organisatie een organisatie waar andere partijen prettig mee samenwerken?” Aldus Dorien de Wit, veranderkundige en o.a. werkzaam bij De Beuk.

Onder haar leiding gingen we – op locatie in Utrecht - samen aan de slag. Want over samenwerken moet je niet praten, dat moet je dóen.

<https://mkw-platform.nl/hoe-kan-je-een-betere-samenwerker-worden-directeurendag-7-oktober/>



Hoe kom je je eigen valkuilen op het spoor en welke positieve besluiten / handelingen leiden tot goede samenwerking in de praktijk?

Aedes - MKW Webinar Nieuwbouw

2 december 2021

Sneller nieuwbouw ontwikkelen, hoe doe je dat sámen?

Webinar Sneller nieuwbouw ontwikkelen: een kwestie van slim samenwerken

WOONstichting Gendt is een corporatie met 850 woningen en een stevige nieuwbouwoopgave. In 4 jaar tijd wordt er 35 miljoen geïnvesteerd in nieuwbouw en dat op 5 miljoen aan jaarlijkse huuropbrengsten en zonder een eigen afdeling vastgoed.

Tijdens het Aedes-MKW Webinar Sneller nieuwbouw ontwikkelen: een kwestie van slim samenwerken op 2 december jl. spraken bestuurder Germa Knuver, wethouder Helga Witjes en projectontwikkelaar Rens Rikken over de herstructureringsopgave in de Staatsliedenbuurt in Gendt.

<https://mkw-platform.nl/sneller-nieuwbouw-ontwikkelen-hoe-doe-je-dat-samen/>



The slide features a dark green header with the text 'Aedes webinar 2-12-2021' on the right. On the left, there is a logo for 'WOON stichting GENDT' which includes a bar chart with three red bars of decreasing height. The main title 'Sneller nieuwbouw ontwikkelen' is centered in a large, light grey font. Below the title is the logo for 'gemeente lingewaard', consisting of a colorful abstract shape and the text 'gemeente lingewaard'. At the bottom right, a dark grey footer contains the website address 'www.woonstichtinggendt.nl'.

4. Belangenbehartiging en professionalisering sector

Aansluiting Aedes belangenbehartiging en sectorontwikkeling

Pro-actieve stem en belangenbehartiging

Door middel van het MKW Platform kunnen middelgrote en kleine corporaties samen inbreng leveren binnen Aedes en bij externe belanghebbende partijen.

We denken en spreken in 2021 mee over tal van onderwerpen.

Voor wat betreft belangenbehartiging zijn dat terugkerend: Afschaffing van de Verhuurderheffing; Opgaven en Middelen; (de Taskforce) Nieuwbouw; Betaalbare woonlasten; Aedeslobby en PR richting verkiezingen; Vestia; Actieagenda Wonen.

En waar het gaat over meer sectorontwikkeling gerelateerde onderwerpen: Digitalisering; Datastandaarden; RGS – referentiegrootboekschema en het Processenboek.

We initiëren zelf een zoektocht naar een Quickscan Toekomstbestendigheid kleine corporaties en een Tool Jaarafsluitingsproces.

Vanuit het Bestuur werden diverse activiteiten georganiseerd en initiatieven genomen.

Februari 2021

MKW stoel aan de overlegtafel: Opgave en Middelen, de regie bij onszelf

“Wat nu als we het allemaal kunnen? Stel nu dat het ons lukt dat het we met zijn allen aan de slag kunnen met de bouwcrisis? En wat kunnen we nog meer? Dat vind ik heel mooi.”

Aan het woord is Annelies Barnard, directeur-bestuurder bij de Woningstichting in Wageningen en MKW lid. Annelies neemt deel aan de zogeheten Bestuurderswerkgroep van Aedes die zich buigt over de beleidsopvolging Opgave & Middelen. Ze vult daar een klankbord rol in als Aedes-lid. Door het MKW Bestuur is ze benaderd om daar in het kader van ‘als je daar dan toch aan deel neemt’ ook met de ogen van een kleine of middelgrote corporatie te kijken en voor terugkoppeling te zorgen.

<https://mkw-platform.nl/mkw-stoel-aan-de-overlegtafel-opgave-en-middelen-de-regie-bij-onszelf/>

Maart 2021

Keuze uit accountantskantoren groeit weer

“Waar de big-five kantoren ons vanwege vermeende hoge risico’s alleen voor extreem hoge kosten willen controleren, spelen nu meerdere kleinere kantoren in op onze sector. Er ontstaat weer meer keuze in accountantskantoren en daardoor meer reële controlekosten voor MKW-corporaties.” Aldus MKW bestuurslid Johan Oosterhoff, directeur-bestuurder bij Patrimonium op Urk.

Oplopende controlekosten en het steeds moeilijker kunnen vinden van een accountant door corporaties in ons segment. Dat is de aanleiding voor VTW om een overleg te initiëren met een zevental kleinere accountantskantoren die in onze sector werkzaam zijn.

Johan Oosterhoff schuift bij dit overleg aan. Het overleg wordt geleid door Ben Spelbos (voorheen partner bij PwC).

<https://mkw-platform.nl/weer-meer-keuze-uit-accountantskantoren-voor-kleinere-corporaties/>

April 2021:

Een soepel jaarrekeningproces 2021 zonder extra accountantskosten

“Worstelen jullie ook vaak met de meerwerknota’s van de accountant, de onnodige heen-en-weer vragen van het controleteam en de strijd om op tijd alle specificaties klaar te hebben? Grote kans dat je ook wel

eens met deze struggle te maken hebt. Daarom: een soepel jaarrekeningproces 2021 zonder extra accountantskosten, wie van jullie wil dit niet?!”

Zo luidt de oproep van het MKW bestuur aan de leden. Het Bestuur wil in 2021 met een aantal leden onderzoeken of een sectoroplossing hiervoor mogelijk is. Hoewel de belangstelling vanuit de achterban niet groot is, is er samen met een marktpartij een MKW-jaarafsluitingstool ontwikkeld. Dit instrument maakt zowel het interne jaarafsluitingsproces als de communicatie met de accountant eenvoudiger en transparant.

<https://mkw-platform.nl/een-soepel-jaarrekeningproces-2021-zonder-extra-accountantskosten/>

Voorjaar 2021 **(de Taskforce) Nieuwbouw**

Locaties, procedures, regelgeving, beschikbaarheid.

In het voorjaar van 2021 zetten we een kleine enquête uit onder onze leden, waarop we 33 reacties mogen ontvangen.

De eerste vraag was: welke knelpunten ervaren wij als MKW-corporaties bij het realiseren van onze nieuwbouwambities?

Dat levert vele antwoorden op, die we stoppen in een woordwolke.



Oktober 2021 **Werken aan betaalbare woonlasten** **Woonlastenbenadering biedt meer keuzevrijheid en minder regels om sociaal te huren**

In de zomer van 2021 doet Aedes de oproep om, in voorbereiding op het debat over betaalbaarheid binnen de vereniging, een essay te schrijven. Vanuit het MKW Platform klimt een aantal bestuursleden in de pen. En in oktober voert een afvaardiging vanuit het MKW bestuur hierover het gesprek binnen de vereniging vanuit het MKW Platform: het inkomen als sluitpost, niet de huur.

<https://mkw-platform.nl/werken-aan-betaalbare-woonlasten/>

Meedenken vanuit MKW met Aedes

MKW leden nemen namens het MKW bestuur en/of ten behoeve van de MKW doelgroep deel aan Aedes activiteiten. Zoals bijvoorbeeld het strategieberaad dat eens in de drie weken plaatsvindt en de strategische klankbordgroepen Financiering en sturing; Beschikbaarheid en veiligheid; Betaalbaarheid; Duurzaamheid; Sociaal domein en Innovatie.

MKW bestuursleden nemen deel aan tal van klankbordgroepen en adviescommissies binnen Aedes. Hieronder vallen werkzaamheden ten behoeve van:

- De CAO-werkgeversdelegatie.
- De BAC Arbeidsvoorwaarden Aedes.
- Maar ook voor diverse Aedes strategisch klankbordgroepen
- En het zgh. Strategenberaad dat één keer per drie-vier weken telefonisch overleg pleegt.
- Op het gebied van digitalisering en informatisering: Stuurgroep Processenboek; Professionalisering Datastandaarden.
- Werkgroep RJ645.
- Beleidsopvolging Opgave en Middelen.
- Aedes Kandidaatstellingscie.
- Marktwaardering.
- Aedes klankbordgroep Benchmark.
- Cie. van Beroep Aedes.

Aansluiting met AB Aedes

Janneke Klijn is lid van het Aedes-bestuur en vertegenwoordigt daar de kleinere corporaties. Zij vormt de *liaison* met het MKW Bestuur en neemt aan de bestuursvergaderingen deel.

Stakeholders

We spreken op reguliere basis enkele stakeholders. We voeren in november en december periodieken overleggen op bestuurlijk niveau met het WSW, de VTW en de Aw.

5. Professionalisering

Traineeprogramma voor MKW corporaties

Lichting 2

Na een succesvolle eerste lichting besluiten we in 2021 tot het aanbieden van een tweede lichting. De werving voor bestuurders vindt plaats in de tweede helft van 2021, de werving voor trainees begint in 2022

Op basis van de ervaringen van lichting 1 is het programma op enkele punten doorontwikkeld.

Lichting 2 van het MKW-traineeprogramma koerst op 13 deelnemende corporatie(bestuurders) en 7 trainee plekken. Eén corporatie doet zelfs twee keer mee én ook wordt er deelgenomen door een samenwerking van vier corporaties. Zij gaan twee trainees begeleiden.

VACATURE
TRAINEESHIP
WONINGCORPORATIES

HÉ MILLENNIAL!

DUBBEL IMPACT maken in wonen en leven
2 DIRECTEUREN als directe collega's
1,5 JAAR INVESTEREN in jouw ontwikkeling
ERVAREN wat de 'kracht van klein' is

MKW DE KRACHT VAN KLEIN

TALENT IN HUIS

SOLLICITEER NU!

<https://mkw-platform.nl/mkw-traineeship/>

6. Communicatie

Communicatie met achterban en stakeholders

Onze leden worden door het MKW bestuur zoveel als mogelijk actief betrokken bij het voorbereiden van activiteiten en bij het bespreken van inhoudelijke thema's. Hierdoor verbreden we de kennis en vergroten we het draagvlak.

Het MKW bestuur stuurt zelf actief op ledenwerving. Het is mooi om te zien dat de eigen achterban zelf ook actief collega's attendeert op het MKW lidmaatschap.

Door de pandemie zijn de ledenbezoeken er in 2021, net als in 2020, er bij ingeschoten.

Website en Twitter

Via onze website verloopt het grootste deel van de communicatie met de achterban. Open en transparant. Een stabiel aantal -ca 140 personen- ontvangt daar de mailnotificatie van. Grotendeels MKW bestuurders en medewerkers, gevolgd door Aedes medewerkers en enkele personen werkzaam voor relevante stakeholders.

Daar waar nodig communiceert het bestuur we met een persoonlijke mail aan de leden.

Het Twitter-account kent eind 2021 bijna 650 volgers. Onder onze doelgroep leeft deze vorm van social media voldoende om ons ook hier te bewegen.



7. Financieel jaarverslag 2021

Johan Oosterhoff, penningmeester: "Ook in financieel opzicht heeft het MKW-platform de zaken goed voor elkaar. Er zijn voldoende middelen om bij te dragen in productontwikkeling, inspelen op de vraag van leden en achterbanbijeenkomsten te organiseren. De contributie hoeft dan ook niet verhoogd te worden. Ook dat is de kracht van klein!

Onderstaand overzicht laat zien dat we het jaar 2021 financieel positief hebben afgesloten. Hiermee hebben we de ruimte om in 2022 en volgende jaren nieuwe initiatieven te starten en de leden verder te faciliteren."

MKW Platform voor woningcorporaties



Balans en Exploitatierekening over de periode 01-01-2021 t/m 31-12-2021 in EUR

Balans 31-12-2021					
Activa	31-12-2021	31-12-2020	Passiva	31-12-2021	31-12-2020
ING Bank	118.445	107.765	Vermogen	107.766	100.477
Debiteuren	-		Resultaat (>0 positief)	10.462	7.289
Overlopende activa	-		Crediteuren	202	
			Overlopende passiva	15	-
Totaal	118.445	107.765		118.445	107.765

Exploitatierekening 01-01-2021 t/m 31-12-2021					
Lasten	31-12-2021	31-12-2020	Baten	31-12-2021	31-12-2020
Bijeenkomsten	7.815	4.848	Deelnemersbijdrage	23.800	24.200
Bestuurskosten	720	233			
Advieskosten	1.525	8.466			
Publicatie	-	686			
Internetkosten	2.742	2.543			
Representatie	292	36			
Rente kosten	177	100			
Resultaat (>0 positief)	10.462	7.289			
Totaal	23.800	24.200		23.800	24.200