



# Jaarverslag 2023

*Samen Werken aan  
onze opgave*

Beste MKW'ers, beste collega's,

In dit jaarlijkse verslag presenteren we onze initiatieven en activiteiten van het afgelopen jaar en leggen we verantwoording af over onze financiën voor het jaar 2023.

Ons jaarplan voor 2023-2024 richt zich op drie kernpijlers voor ons platform: ontmoeting, samenwerking en kennisdeling en belangenbehartiging. Deze pijlers kwamen in 2023 duidelijk naar voren tijdens diverse activiteiten, zoals te lezen is in dit verslag. Tijdens de 'kijk in de keukendag' kwam dit bijvoorbeeld mooi samen.

Om kennisuitwisseling effectiever en toegankelijker te maken, hebben we eind vorig jaar de MKW-app geïntroduceerd. We streven ernaar om de kennis binnen ons netwerk beter te benutten en in te zetten voor onze belangenbehartiging.

Momenteel zijn we als MKW goed vertegenwoordigd in verschillende werkgroepen en klankbordgroepen. In de komende periode gaan we vaker een beroep op jullie doen om namens MKW deel te nemen aan werkgroepen, zodat we samen kunnen werken aan onze opgave.

Heb je na het lezen vragen of heb je andere suggesties? We horen het graag: [mkw@aedes.nl](mailto:mkw@aedes.nl)

Mede namens het bestuur,

Jaap Huibers, Bram Lipsch, Petra van der Wier, Michiel Sluijsmans, Erna Mobach en Joke Abbring

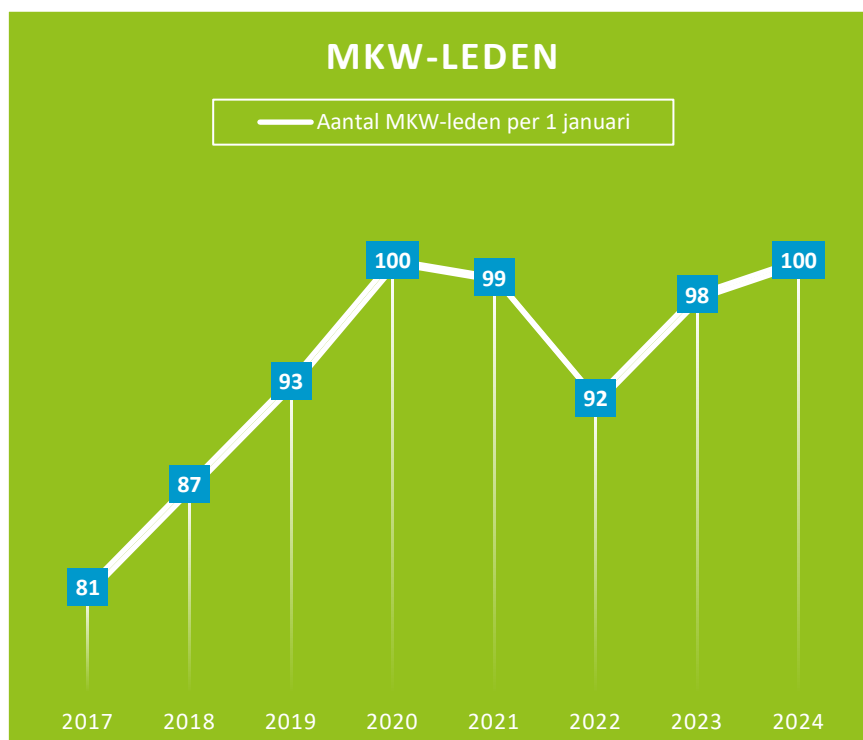
Hendrik Hoogenkamp – voorzitter MKW-platform

26 maart 2024

<b>Leden</b>	4
<b>Bestuur</b>	5
<b>Bijeenkomsten</b>	6
<b>Belangenbehartiging</b>	9
<b>Communicatie</b>	10
<b>MKW-Traineeship</b>	11
<b>Financieel overzicht</b>	12

Het MKW-platform kenmerkt zich door de betrokkenheid van leden. Leden geven aan zich bij ons thuis te voelen en gebruiken het netwerk om kennis en ervaringen met elkaar te delen. Begin 2023 telt het MKW-platform 98 leden. We sluiten 2023 af met 100 leden.

We danken de stabiliteit in het ledenaantal aan actieve inzet door het bestuur die regelmatig bezoeken brengt. Ook onze eigen leden bevelen actief het MKW-platform aan bij collega's waardoor we afgelopen jaar een aantal nieuwe leden mochten begroeten. De ontmoetingen tijdens onder meer de directeurendagen worden zeer gewaardeerd en bevorderen de onderlinge verbinding van en met leden.





**Hendrik Hoogenkamp**

Beter Wonen, IJsselmuiden  
Voorzitter



**Jaap Huibers**

Rentree, Deventer  
Vice-voorzitter



**Bram Lipsch**

Baston Wonen, Zevenaar  
Penningmeester



**Petra van der Wier**

De Bouwvereniging,  
Harlingen



**Michiel Sluijsmans**

Krijtland Wonen, Vaals



**Erna Mobach**

De Goede Woning, Rijssen



**Joke Abbring**

Wonen Vierlingsbeek,  
Vierlingsbeek



**Frank Wilschut**

Secretaris MKW-platform

Het MKW-bestuur vergaderde vijf keer in 2023. In deze bestuursvergaderingen wordt de voortgang van ons jaarplan, de voorbereidingen voor de directeurendagen, thema's voor belangenbehartiging en actuele zaken vanuit het netwerk of de vereniging besproken.

Marijke Kool (Salland Wonen) is de *liaison* voor het MKW vanuit het Aedes bestuur en schuift bij de bestuursvergaderingen aan. Vanuit Aedes schuiven wisselend ook voorzitter Martin van Rijn, Willem de Vreeze als directeur en Floris Vels als manager belangenbehartiging aan. Zij spraken met ons over tal van actuele zaken.

In 2023 hebben we afscheid genomen van bestuursleden Johan Oosterhoff en Wiepke van Erp-Taalman Kip. Ook namen we afscheid van Lilian Zandbrink als secretaris van het MKW-platform. Frank Wilschut volgde haar op. Joke Abbring is eind 2023 aangesloten als nieuw bestuurslid.

## Directeurendag arbeidsmarktcommunicatie

Dinsdagmiddag 6 april stond de directeurendag in het teken van arbeidsmarktcommunicatie. Kunnen we ons – als kleine en middelgrote corporaties – samen op de arbeidsmarkt positioneren? En ons daarmee samen voor de medewerker van de toekomst onderscheiden ten opzichte van andere sectoren?

Hoe kunnen wij als MKW-corporaties het beeld en gevoel dat we hebben over onszelf ('de kracht van klein'), ook goed over brengen op toekomstige potentiële werknemers? En wat behelst dat beeld en gevoel dan precies?

Samen met MKW-trainees werkten de MKW-leden aan ingrediënten en de invulling van het gezamenlijke 'werkgeversmerk'.



"Alle aanwezige trainees, bestuurders en gasten hebben ongelooflijk veel werk verzet en de opbrengst is dan ook navenant groot. Er ligt kwantitatief én kwalitatief een fundament voor een gezamenlijk werkgeversmerk. Iets waar we mee verder moeten én willen. We komen hier bij jullie op terug!" zegt Bram Lipsch.

Meer  
[Directeurendag arbeidsmarktcommunicatie](#)

lezen?



## Kijk-in-de-keukendag

Op 8 november was het mogelijk om op vier locaties in het land een kijkje te nemen in de keuken van een andere corporatie. Soms letterlijk door de bouw van nieuwe woningen met bijbehorende keukens, op andere locaties gaat het over circulariteit, een vernieuwde aanpak van herstructurering of duurzaamheid.



De MKW-leden waren welkom bij:

**Helpt Elkander in Nuenen** (Noord-Brabant) over een forse uitbreidingsopgave in de komende 10 jaar.

**Ressort Wonen in Rozenburg** (Zuid-Holland) over het thema duurzaamheid en hoe dat bijdraagt aan betaalbaarheid.

**WOONstichting Gendt in Gendt** (Gelderland) over versnelling van nieuwbouw door vroegtijdige samenwerking en verleggen risico's naar ontwikkelaar.

**De Volmacht in Gieten** (Drenthe) over circulariteit; hoe gaan we om met onze materialen.

Lees [hier](#) meer over de Kijk-in-de-keukendag van 8 november.



## **Bijeenkomst voor corporaties tot 1.100 VHE**

Het MKW-platform organiseert jaarlijks ook een informele bijeenkomst voor corporaties tot 1.100 VHE. Bij deze bijeenkomsten staat het kennismaken en ontmoeten centraal en daarnaast delen we kennis en ervaringen. Ook specifieke thema's die vooral voor kleine corporatie spelen worden belicht en besproken.

Op 2 november kregen de directeur-bestuurders van corporaties tot 1.100 VHE een preview van de MKW-app waarin het stellen van collegiale vragen makkelijk wordt gemaakt. Daarnaast is er gesproken over de stapeling van regelgeving en de specifieke uitdagingen die dit met zich meebrengt voor kleine corporaties. Deze input neemt het MKW-bestuur ook mee in haar gesprekken met Aedes. In 2024 volgt er een onderzoek naar de regeldruk onder corporaties.



# Belangenbehartiging MKW

Het MKW-platform heeft binnen Aedes de ambitie om een goede en effectieve belangenbehartiging van middelgrote en kleine woningcorporaties te waarborgen. Dit met als uiteindelijke doel voor de MKW-corporaties herkenbare en toepasbare resultaten van de belangenbehartiging.

We spraken in 2023 mee over verschillende onderwerpen zoals de verkiezingen, kabinetsformatie, doorrekening van de NPA, taakstelling van verschillende aandachtsgroepen, vastgoed van bestuurders, regeldruk, huurverhoging, data-standaarden en het Referentiegrootboekschema.

## Meedenken

MKW leden nemen namens het MKW bestuur en/of ten behoeve van de MKW doelgroep deel aan Aedes activiteiten. Zoals bijvoorbeeld het strategenberaad dat eens in de drie weken plaatsvindt en de strategische klankbordgroepen: Financiering, Beschikbaarheid en veiligheid, Betaalbaarheid, Duurzaamheid, Datastandaarden en Sociaal domein.



Onze leden worden via de website en sinds het najaar van 2023 via de MKW-app op de hoogte gehouden van het MKW-nieuws.

Op de website is naast nieuws ook informatie te vinden over de leden, het bestuur, geschiedenis van het platform en het MKW-traineeship maar ook publicaties zoals de QuickScan Toekomstbestendigheid.

**MKW**  
de kracht van klein

HOME  
MKW PLATFORM >  
LEDEN >  
LEDENBIJEENKOMST  
MKW QUICKSCAN  
MKW TRINEESHIP  
MKW SAMENWERKING  
PUBLICATIES  
PRIVACY >  
CONTACT

Bel ons op: 088-2333700  
mkw@aedes.nl

Zoeken

27  
02, 2024

**Geslaagde kick-off van de derde lichter van het MKW-traineeship**

By MKW Medewerker | 27 februari 2024

De derde lichter van het MKW-traineeship is donderdag 8 februari officieel gestart. De zes trainees kregen samen met hun leidinggevende hun eerste training als start van het traineeship. In 2024 en 2025 zullen de [...]

14  
02, 2024

**De beledigende broccoli van de corporatiesector**

By MKW Medewerker | 14 februari 2024

In het voorjaar gaat de directieurenraad over de beledigende broccoli van de corporatiesector.

## MKW-app

In 2023 heeft het MKW-platform de MKW-app gelanceerd. De app is te gebruiken voor het stellen van collegiale vragen en het volgen van het nieuws van het MKW-platform. Ook kun je elkaar vinden om contact te leggen om 1-op-1 door te praten. De app is beschikbaar voor MKW-leden. De app wordt op dit moment gebruikt door ongeveer de helft van de leden.



Het MKW-platform organiseert samen met [Talent In Huis](#) het MKW-traineeship. In dit unieke traineeprogramma voor middelgrote en kleine woningcorporaties haal je anderhalf jaar lang een trainee in huis én stapt de directeur-bestuurder, een manager of een teamleider uit jouw organisatie óók in het traject, ontworpen en verzorgd door de makers van Talent in Huis.

Eind 2023 werd duidelijk dat begin 2024 de derde lichting van het MKW-traineeprogramma van start gaat. Tot nu toe zijn er via de eerste en tweede lichting van het programma 15 trainees opgeleid bij 25 van onze leden. De meeste trainees hebben ondertussen een baan in de corporatiesector. In de derde lichting doen zes trainees mee samen met hun leidinggevenden.

Meer informatie over het MKW-traineeship is op de [site van het MKW-platform](#) te vinden.



## Resultaat 2023

Lasten		Baten	
Bijeenkomsten	16.890	Deelnemersbijdrage	23.800
Bestuurskosten	694		
Advieskosten	-		
Internetkosten	1.908		
Representatie	320		
Diversen	216		
<b>Totaal</b>	<b>20.028</b>	<b>Totaal</b>	<b>23.800</b>
<b>Saldo</b>		<b>3.773</b>	

## Balans per 1/1/24

Debet		Credit	
Bank	120.310	Eigen vermogen	118.228
Kruisposten	1.025	Crediteuren	399
Winst/verlies 2022	1.065	Resultaat 2023	3.773
Debiteuren			
<b>122.400</b>		<b>122.400</b>	