

Jaarverslag 2024

25 jaar de kracht van klein

MKW

25 JAAR de kracht
van klein

Voorwoord



Voor je ligt het jaarverslag 2024 MKW platform waarin we onze initiatieven en activiteiten van het afgelopen jaar presenteren en verantwoording afleggen over onze financiën.

Een jaar waarin we ons 25-jarig bestaan vierden en een lans braken voor nabijheid. Want voor bewoners heeft dat enorme meerwaarde. Kleine corporaties doen dit vanuit hun omvang veelal min of meer vanzelf. Dat geeft ons kennis en ervaring die we graag delen. Met elkaar, maar ook met onze collega corporaties die moeten dealen met een grotere schaal of hun aandacht moeten verdelen over een groot werkgebied.

Daarnaast waren er een groot aantal wisselingen in het MKW-bestuur. Ondergetekende nam het voorzitter stokje van Hendrik Hoogenkamp over die na twee termijnen het MKW-bestuur verliet. Jaap Huibers maakten de overstap naar het Aedes bestuur. En we verwelkomden twee nieuwe aspirant-leden Wieke van Veldhuizen en Dave van Zalk.

Terugkijkend op het afgelopen jaar kunnen we concluderen dat het MKW-platform, met inmiddels 104 leden, na 25 jaar nog springlevend is. En juist in deze onzekere tijden voor volkshuisvesting en sociaal wonen neemt de bezieling bij onze leden eerder toe dan af. Want dat doet nabijheid; het brengt de opgave dichtbij en dat raakt en verbindt.

Heb je na het lezen van dit jaarverslag vragen of suggesties? Wij horen het graag!

Mede namens het bestuur,

Bram Lipsch, Petra van der Wier, Michiel Sluijsmans, Erna Mobach, Wieke van Veldhuizen, Dave van Zalk

Joke Abbring – voorzitter MKW platform



Inhoud



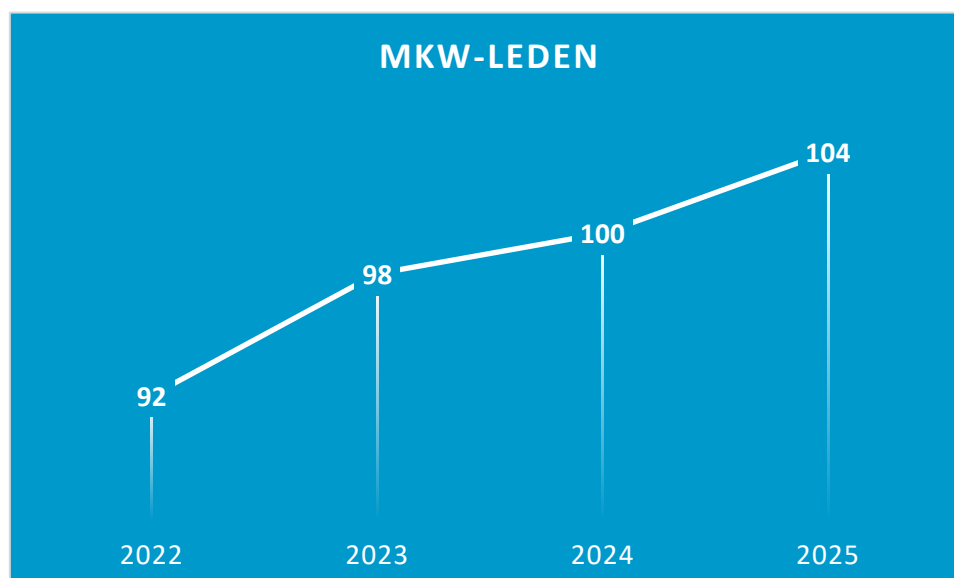
Leden	4
Bijeenkomsten	5
Belangenbehartiging	8
Communicatie	9
MKW-Traineeship	10
Bestuur	11
Financieel overzicht	12

Leden



Het MKW-platform kenmerkt zich door de betrokkenheid van leden. Leden geven aan zich bij ons thuis te voelen en gebruiken het netwerk om kennis en ervaringen met elkaar te delen. Begin 2024 telt het MKW-platform 100 leden. We sluiten 2024 af met 104 leden, ondanks een aantal fusies in het afgelopen jaar.

We danken de lichte groei in het ledenaantal aan actieve inzet door het bestuur die regelmatig bezoeken brengt. Daarnaast zijn er aantal nieuwe leden geworven door het vieren van het 25 jarig bestaan van het MKW-platform. Ook onze eigen leden bevelen actief het MKW-platform aan bij collega's waardoor we afgelopen jaar een aantal nieuwe leden mochten begroeten. De ontmoetingen tijdens onder meer de directeurendagen worden zeer gewaardeerd en bevorderen de onderlinge verbinding van en met leden.



Directeurendag: de beledigende broccoli

Donderdagmiddag 16 mei ging de MKW-directeurendag over de beledigende broccoli van de corporatiesector. Tussen goede bedoelingen en de uitwerking gaapt namelijk een kloof. Hoe kunnen juist middelgrote en kleine corporaties die kloof dichten?



"Tim 'S Jongers: Neem het voorbeeld van de broccoli. Kinderen in een achterstandswijk zouden op school gezonder moeten eten. Een goed idee. Maar wat als die kinderen zonder ontbijt naar school zijn gekomen?"

Hij ziet dat er een begripskloof is tussen welvarende, hoger opgeleide mensen die hoopvol zijn over het leven en arme, lager opgeleide mensen zonder hoop, de hooplozen. Een kloof die ons denken over armoede bepaald. Hoe de meeste mensen denken over armoede, ontdekte hij, klopt van geen kant.

Daarom schreef hij een nieuw boek: een spoedcursus armoede, bedoeld voor mensen met geld. Want armoede bestrijden kan pas als de 'knoppendraaiers' anders leren kijken. Deze spiegel hield Tim S' Jongers vol humor, urgentie en passie ook de betrokken MKW-bestuurders voor.



Meer lezen? [Kunnen we als knoppendraaiers de kloof dichten tussen corporatie en huurders?](#)

Bijeenkomsten



Directeurendag: 25 jaar MKW - Zijn we klaar voor de toekomst?

Woensdagmiddag 9 oktober stond de directeurendag in het teken van 25 jaar MKW én vooruitkijken naar de toekomst. Zijn we klaar voor de toekomst? Hoe kunnen we leiden in liminale tijden?



Op de feestelijke directeurendag gaven Martin van Rijn (voorzitter Aedes), Yuri van Geest én Walter Faaij hun kijk op hoe je klaar kunt zijn voor de toekomst én het belang van plekken zoals het MKW waarin je kunt ontmoeten, kampvuren en stil te staan. Meer lezen? [Terugblik 25 jaar MKW-directeurendag](#)

MKW-DIRECTEURENDAG

25 JAAR

9 OKTOBER 2024

ZIJN WE KLAAR VOOR DE TOEKOMST?

WIJ WILLEN WEL ALS...

ALLEMAAL EIGEN UITDAGINGEN

ONTWIKKELINGEN

- VEROUWERING
- LEEFBAARHEID
- BETAALBAARHEID

YURI VAN GEEST

2 GROTE TRENDS:

- DE-GLOBALISERING
- FRAGMENTATIE

VAN 1 NAAR 2 SYSTEMEN

VEEL JONGEREJ HEBBEN MENTALE KLACHTEN

DISCONNECT HET DE NATUUR

AI

WAT GA JIJ DOEN?

VERNIEUWING

VAN HOOFD NAAR HART

QUANTUM TECHNOLOGIE

OMARM DE NATUUR

ALLES GAAT SNELLER

WALTER FAAIJ

LEIDEN IN LIMINALE TIJDEN

CULTURE 'SHOCK'

NIETS HEET BETEKENIS VAN ZICHZELF

VERANDERING: HIER GEBEURT HET

HET OUDER HET NIEUWER

RECIPROCITEIT

VERHALEN

KAMPVUUR

YOU ARE NOT LOST, YOU ARE HERE

LEIDERSCHAP

COLLECTIEF BELANG

LANGE TERMIJN

IMPULSIEVE BESLISSINGEN

LIMINALITEIT

FUNDAMENTELE VERANDERING

WAT IS NORMAAL?

HOOP EN VREES

HEFTIGE EMOTIES

MACHTS-VERSCUIVING

CULTUUR VRAAGSTUK

ERVARINGEN

MEER KAMPVUREN!

GEMAK IN HET ONGEMAK

GESPREK AANGAAN

HET VERHAAL KUNNEN UITLEGGEN

AMBASSADEURS

VERANTWOORDELIJKHEID

MEEBEWEGEN MET DE NATUUR

BESLISSINGEN NEMEN VOOR EEN ANDER KAN PITTIG ZIJN

GEZAMENLIJKHEID

VERANDERINGEN DOSEEREN

'SOMS GA JE TE SNEL'

SCHETSFABRIEK

Bijeenkomsten



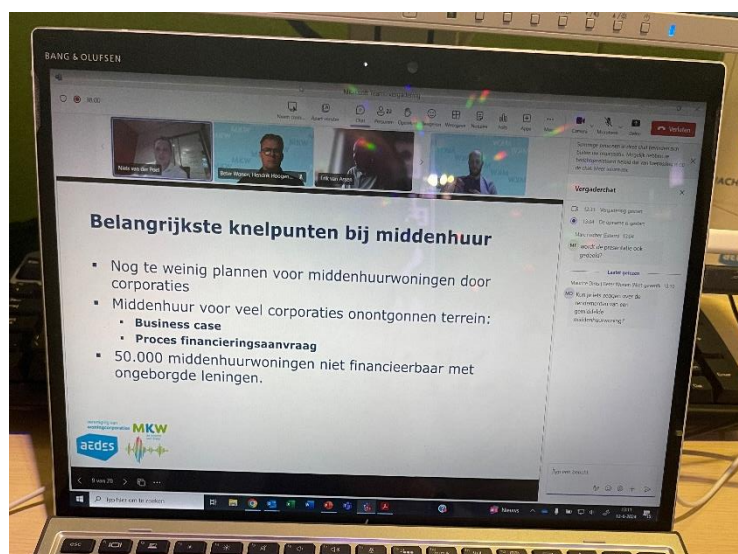
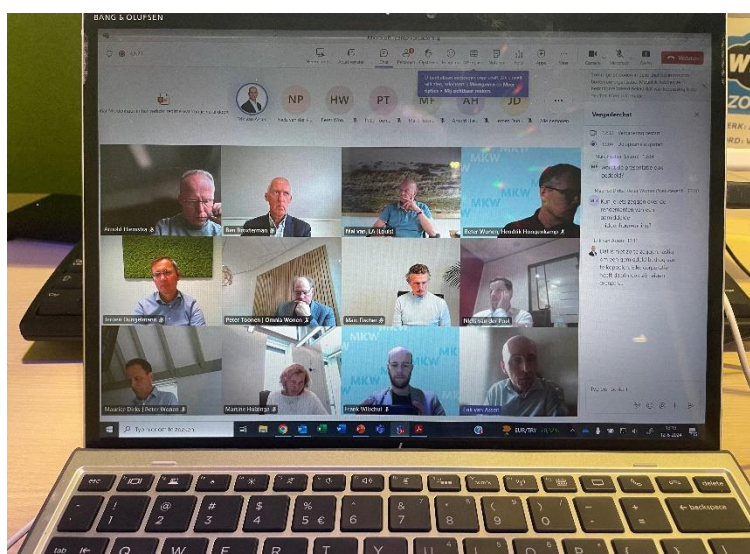
Bijeenkomst voor corporaties tot 1.100 VHE

Het MKW-platform organiseert jaarlijks ook een informele bijeenkomst voor corporaties tot 1.100 VHE. Bij deze bijeenkomsten staat het kennismaken en ontmoeten centraal en daarnaast delen we kennis en ervaringen. Ook specifieke thema's die vooral voor kleine corporatie spelen worden belicht en besproken.

Op 25 april hebben we met elkaar nagedacht over de stapeling van regelgeving, middenhuur in verlicht regime en het verzekeringen.

Webinars verzekeringen en middenhuur

12 juni 2024 was de webinar dag van het MKW-platform. We organiseerde twee webinars. Een ging over het onderwerp middenhuur en welke mogelijkheden er voor kleine en middelgrote corporaties zijn om dat te realiseren onder het verlicht regime. De tweede ging over verzekeringen en welke ontwikkelingen er in de verzekeringsmarkt zijn en welke kansen dat biedt.



Belangenbehartiging



Het MKW-platform heeft binnen Aedes de ambitie om een goede en effectieve belangenbehartiging van middelgrote en kleine woningcorporaties te waarborgen. Dit met als uiteindelijke doel voor de MKW-corporaties herkenbare en toepasbare resultaten van de belangenbehartiging.

We spraken in 2024 mee over verschillende onderwerpen zoals de regeldruk, de Uitvoeringsagenda Wonen, de huurverhoging, data-standaarden, de Wet Betaalbare Huur, de Wet versterking regie, moeilijkheden rondom warmtenetten, over het handboek marktwaardering, over de voorrang huisvesting statushouders, het welkom heten van de nieuwe minister, actualisering van de Nationale Prestatieafspraken, het duurzaam prestatie-model, funderingsschade, solidariteit, het kabinetsvoornemen om de spreidingswet in te trekken en hoe daarmee om te gaan en de rol van de vereniging i.h.k.v. de visie.



Daarnaast spraken we met de stichting Visitaties Woningcorporaties Nederland over hoe visitaties meer van toegevoegde waarde kunnen zijn, de nieuwe methodiek en het passend maken van de visitatie. Meer lezen? [MKW-bestuur in gesprek met Stichting Visitaties Woningcorporaties](#).

Column nabijheid

25 jaar na de oprichting van het MKW Platform zetten we ons niet af tegen groot, maar vroegen we aandacht voor de vraag: hoe organiseer je nabijheid? Want woningcorporaties heb je in vele maten. Als MKW zien we in die 'nabijheid' de kracht van een beperkte schaal. Lees de hele column hier: [Column nabijheid](#).

Meedenken

MKW leden nemen namens het MKW bestuur en/of ten behoeve van de MKW doelgroep deel aan Aedes activiteiten. Zoals bijvoorbeeld het strategenberaad dat eens in de drie weken plaatsvindt en de strategische klankbordgroepen: Financiering, Beschikbaarheid, Onderhoud en Verbetering, Betaalbaarheid, Duurzaamheid, Datastandaarden en Sociaal domein. Aanmelden hiervoor kan ook via de secretaris van het MKW-platform: Frank Wilschut (f.wilschut@aedes.nl).

Communicatie



Onze leden worden via de website en sinds het najaar van 2023 via de MKW-app op de hoogte gehouden van het MKW-nieuws.

Op de [website](#) is naast nieuws ook informatie te vinden over de bijeenkomsten, leden, het bestuur, geschiedenis van het platform en het MKW-traineeship maar ook publicaties zoals de QuickScan Toekomstbestendigheid.

The screenshot shows the MKW website interface. On the left is a navigation menu with the following items: HOME, MKW PLATFORM, LEDEN, LEDENBIJENKOMST, MKW QUICKSCAN, MKW TRAINEESHIP, MKW SAMENWERKING, PUBLICATIES, PRIVACY, and CONTACT. Below the menu is contact information: "Bel ons op: 088-2333700" and "mkw@aedes.nl". On the right, there is a photo of a group of people at a meeting. Below the photo is a calendar snippet for 14.01.2025 and a meeting announcement titled "Bijeenkomsten in 2025" by MKW Medewerker | 14 januari 2025. The announcement lists three dates: 9 april (MKW-directeurendag), 10 september (100-in-100-leiden-dag), and 29 oktober (MKW-directeurendag). The text below the announcement states: "Onlangs vierden we het 25-jarig bestaan van het MKW-platform voor kleine en middelgrote corporaties. Al 25 jaar toont het platform aan dat directeur-bestuurders elkaar graag opzoeken om te ontmoeten, kennis en ervaringen te delen [...]"

MKW-app

In 2023 heeft het MKW-platform de MKW-app gelanceerd. De app is te gebruiken voor het stellen van collegiale vragen en het volgen van het nieuws van het MKW-platform. Ook kun je elkaar vinden om contact te leggen om 1-op-1 door te praten. De app is beschikbaar voor MKW-leden. De app wordt op dit moment gebruikt door ongeveer de helft van de leden.



MKW-Traineeship



Het MKW-platform organiseert samen met [Talent In Huis](#) het MKW-traineeship. In dit unieke traineeprogramma voor middelgrote en kleine woningcorporaties haal je anderhalf jaar lang een trainee in huis én stapt de directeur-bestuurder, een manager of een teamleider uit jouw organisatie óók in het traject, ontworpen en verzorgd door de makers van Talent in Huis.

Eind 2024 heeft het MKW-bestuur besloten om na drie succesvolle lichteningen in het najaar van 2025 te starten met de vierde lichter MKW-trainees. In het voorjaar van 2025 start de aanmelding hiervoor.

De meeste trainees van de afgelopen lichteningen hebben ondertussen een baan in de corporatiesector.

Meer informatie over het MKW-traineeship is op de [site van het MKW-platform](#) te vinden.



Bestuur



Joke Abbring
Goed Wonen Gemert
Voorzitter



Petra van der Wier
De Bouwvereniging,
Harlingen
Vice-voorzitter



Bram Lipsch
Baston Wonen, Zevenaar
Penningmeester



Erna Mobach
Reggewoon, Nijverdal



Michiel Sluijsmans
Krijtland Wonen, Vaals



Dave van Zalk
IJsseldal Wonen, Twello



Wieke van Veldhuizen
Rhenam Wonen, Rhenen



Frank Wilschut
Secretaris MKW-platform

In 2024 hebben we afscheid genomen van bestuursleden Jaap Huibers en voorzitter Hendrik Hoogenkamp. Joke Abbring nam het stokje van Hendrik over als voorzitter van het MKW-platform. Dave van Zalk en Wieke van Veldhuizen sloten als nieuwe leden van het bestuur aan in het najaar van 2024.

Marijke Kool (Salland Wonen) is de *liaison* voor het MKW vanuit het Aedes bestuur en schuift bij de bestuursvergaderingen aan. Vanuit Aedes schuiven wisselend ook voorzitter Martin van Rijn, Willem de Vreeze als directeur en Floris Vels als manager belangenbehartiging aan. Zij spraken met ons over tal van actuele zaken.

Financieel overzicht



In 2024 zorgden de directeurendag waarin we het 25 jaar bestaan van het MKW-platform vierden voor een negatief resultaat van ongeveer 3000 euro. Het bestuur had hier in de begroting van 2024 voor gekozen om de grote spaarpot van het platform beheerst te verkleinen. Voor de komende jaren zet het bestuur ook in op het beheerst verkleinen van de spaarpot.

Resultaat 2024

Lasten		Baten	
Bijeenkomsten	€ 22.451,44	Deelnemersbijdrage	€ 24.700,00
Internetkosten	€ 2.306,13		
Advieskosten	€ 1.210,00		
Bestuurskosten	€ 1.596,13		
Rente kosten RC bank	€ 105,24		
Totaal	€ 27.668,94	Totaal	€ 24.700,00

Saldo -€ 2.968,94

Balans per 1 jan 2025

Debet		Credit	
Bank	€ 116.793,09	Eigen vermogen	€ 120.935,73
Vooruitbetaalde bedragen	€ 1.173,70	Crediteuren	€ 0,00
Debiteuren	€ 0,00		
Resultaat 2024	€ 2.968,94		
Totaal	€ 120.935,73	Totaal	€ 120.935,73