



# Jaarverslag 2025

---

**MKW** de kracht  
van klein

# Voorwoord

2025 liet opnieuw zien hoe waardevol het is om elkaar te blijven ontmoeten en écht te verbinden. Als kleine en middelgrote woningcorporaties staan we samen voor grote maatschappelijke opgaven, terwijl juist onze schaal vraagt om samenwerking, vertrouwen en het delen van ervaringen. Het MKW-platform biedt die plek: een netwerk waarin we elkaar versterken en van elkaar leren.

Met het jaarplan 2025-2026 hebben we bewust koers gekozen. We willen bewegen van ontmoeten naar verbinden en van belangenbehartiging naar agenderen. Die lijn is dit jaar zichtbaar geworden in de bijeenkomsten die we organiseerden, de gesprekken die we voerden met Aedes en andere stakeholders, en in de manier waarop leden elkaar wisten te vinden. De directeurendagen, de Kijk-in-de-keukendag en de themabijeenkomsten maakten duidelijk hoeveel kracht er zit in het delen van verhalen – over successen, dilemma's en soms ook briljante mislukkingen.

Ook in de belangenbehartiging hebben we onze stem laten horen. Thema's als regeldruk en de positie van kleine en middelgrote corporaties kregen nadrukkelijk aandacht. Tegelijk blijven we zoeken naar manieren om onderwerpen te agenderen die voor leden herkenbaar en praktisch toepasbaar zijn.

Met dit jaarverslag blikken we graag terug op wat we samen hebben bereikt – en kijken we met vertrouwen vooruit. Samen laten we zien dat klein en middelgroot een eigen, krachtige waarde heeft.

Veel leesplezier!

Mede namens het bestuur,  
Petra van der Wier, Bram Lipsch, Michiel Sluijsmans,  
Erna Mobach, Wieke van Veldhuizen en Dave van Zalk

**Joke Abbring**

Voorzitter MKW-bestuur



# Inhoud

<b>Jaarplan</b>	<b>4</b>
<b>Bijeenkomsten</b>	<b>6</b>
<b>Belangenbehartiging</b>	<b>11</b>
<b>Communicatie</b>	<b>12</b>
<b>MKW-verkenning</b>	<b>13</b>
<b>MKW-traineeship</b>	<b>14</b>
<b>MKW-leden</b>	<b>15</b>
<b>Bestuur</b>	<b>16</b>
<b>Financiën</b>	<b>17</b>

# Jaarplan

Het afgelopen jaar hebben we onze strategische koers voor 2025-2026 geformuleerd in ons nieuwste jaarplan. De komende twee jaar willen we als MKW-bestuur meer inzetten op twee bewegingen die onze verbinding sterker maken én onze kracht van klein beter tot uitdrukking laten komen:

1. Van ontmoeten naar verbinden
2. Van belangenbehartiging naar agenderen

## MKW Jaarplan 2025-2026 De kracht van klein, de stem van samen

**MKW**  
de kracht van klein

Wij zijn MKW: een platform van kleine en middelgrote woningcorporaties die geloven in de kracht van nabijheid. We staan dicht bij de leefwereld van onze huurders en woningzoekenden. Juist daarom bevragen we de systeemwereld, ook al maken we daar zelf deel van uit. We willen niet afzetten, maar verleiden. Niet polariseren, maar perspectief bieden.

We zijn los georganiseerd, maar samen een harmonieus geheel. Elk lid heeft een eigen kleur, maar samen vormen we een krachtig collectief. Soms pakken kleine groepjes een thema op, soms spreken we met één stem. Beide vormen zijn waardevol, en maken ons platform levendig en wendbaar.

**DE KRACHT VAN KLEIN WORDT PAS ECHT ZICHTBAAR ALS WE SAMEN OPTREKKEN.**

### Strategische koers 2025-2026

De komende twee jaar willen we als MKW-platform meer inzetten op TWEE BEWEGINGEN die onze verbinding sterker maken én onze kracht van klein beter tot uitdrukking laten komen:

#### 1 Van ontmoeten naar verbinden

Ontmoeting en inspireren blijft de basis, maar we willen een stap verder gaan: naar echte verbinding. Tussen mensen en thema's. We willen weten wat er leeft bij onze leden, zodat we dat geluid kunnen vertolken, binnen Aedes en daarbuiten.

#### Wat gaan we doen?



Directeurendagen (2x per jaar), Kijk-in-de-keuken en themabijeenkomsten



Nog laagdrempeliger communiceren

Door af te stappen van de MKW-app en communiceren via een besloten Signal-groep van leden en LinkedIn-pagina. Zo kunnen we sneller communiceren en zorgen dat we beter weten wat er leeft onder onze leden (o.a. via polls).

Als MKW helpen wij energie en motivatie van leden om bij te dragen aan een thema concreet op te starten.

Bijvoorbeeld door verbinding te leggen met Aedes of andere partijen die op zo'n thema eigenaar zijn.

#### 2 Van belangenbehartiging naar agenderen

We willen niet alleen reageren, maar ook agenderen. Niet alleen aansluiten, maar ook richting geven. We laten onze stem horen, gevraagd én ongevraagd. We beïnvloeden beeldvorming door onze verhalen te delen. Want onze praktijk is waardevol en verdient een podium.

#### Wat gaan we doen?



Structureel overleg met Aedes en op regelmatige basis met andere stakeholders



We leveren inbreng in landelijke discussies zoals over solidariteit, landelijke vs. lokale afspraken maken, huurbeleid, leefbaarheid, duurzaamheid, woningbouwopgave.

We doen dit door MKW-leden te stimuleren om in strategische klankbordgroepen deel te nemen, leden de kans te geven onderwerpen te agenderen én door leden bij elkaar te brengen om te brainstormen over ideeën en inzichten.



We versterken onze communicatiekracht

o.a. via het ophalen van mooie voorbeelden bij onze leden. Hiermee versterken we ons verhaal, de kracht van klein.



We steken meer energie in publicaties en opiniestukken vanuit MKW



# Bijeenkomsten

Dit jaar zijn er maar liefst 6 bijeenkomsten georganiseerd vanuit het MKW-platform. We kijken terug op geslaagde directeurendagen in het voor- en najaar, alhoewel ook wij graag leren van briljante mislukkingen en we organiseerden een digitale informele bijeenkomst voor corporaties tot 1.100 vhe.

Ook de Kijk-in-de-keukendag heeft zijn jaarlijkse plek in het jaarschema verdiend en we hadden twee bijeenkomsten in samenwerking met andere partijen. Een bijeenkomst over datagedreven werken met het netwerk datagedreven werken van Aedes én een bijeenkomst met de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) over samen keuzes maken.

## Directeurendag: Briljante Mislukkingen

Op woensdag 9 april 2025 stond de MKW-directeurendag in het teken van ‘briljante mislukkingen’. Hoe kan je als corporatie een cultuur creëren waarin het maken van fouten niet alleen geaccepteerd wordt, maar ook wordt gezien als een mogelijkheid om succesvoller te worden?

Paul Iske (Chief Failure Officer bij het [Instituut voor Briljant Mislukkingen](#)) deelde op humoristische wijze zijn ervaringen. Om het recht op fouten maken te ondersteunen [ondertekende de aanwezigen](#) de Universele Verklaring Van het Recht Briljant te Mislukken.

Lees de [terugblik hier](#) terug op de MKW-site.



## Bijeenkomst datagedreven werken

Op 4 juni 2025 organiseerde het MKW-platform in samenwerking met het [Netwerk Datagedreven werken van Aedes](#) een bijeenkomst over datagedreven werken. Hoe kunnen we stappen zetten in meer datagedreven werken?

Naar aanleiding van de bijeenkomst ontwikkelde het MKW-platform een [praktische handleiding](#) voor MKW-corporaties.

Joke Abbring (voorzitter MKW-platform): *“We ontkomen niet aan datagedreven werken, maar hoe pak je dat het beste op? Om minder erover te praten en meer te doen, is deze handleiding opgesteld.*



## Kijk-in-de-keukendag

Op 10 september 2025 waren MKW'ers welkom in Enkhuisen en Almelo om een kijkje in de keuken te nemen. In Enkhuisen om te leren over de bijzondere combinatie van Welzijn en Wonen en hun nieuwste concept de Woonschool bij WelWonen. In Almelo om te leren over de solidariteit tussen Reggewoon en Sint Joseph Almelo. Er bleken nogal wat haken en ogen te zitten aan het proces om dit te realiseren.

Lees [hier de terugblik op de Kijk-in-de-keukendag](#).



## Samen keuzes maken - Gezamenlijke bijeenkomst VTW en MKW

Op 29 september kwamen bestuurders en toezichthouders van kleine en middelgrote woningcorporaties uit heel Nederland samen in Amersfoort voor de gezamenlijke bijeenkomst van VTW en MKW. Tijdens deze inspirerende avond, met bijdragen van Jeroen Frissen (CIRCUSVIS) en Wouter Beekers (Stichting Visitatie Woningcorporaties Nederland), stonden actuele uitdagingen zoals prestatie leveren en leefbaarheid in onze buurten centraal.

Lees [hier de terugblik van de gezamenlijke bijeenkomst met de VTW](#)



## Directeurendag: levensreis van vluchtelingen

Wat betekent het om alles achter te laten en opnieuw te beginnen? Op woensdag 29 oktober kwamen MKW'ers samen in Fort aan de Klop in Utrecht om stil te staan bij de levensreis van vluchtelingen. Tineke Ceelen, oud-directeur van Stichting Vluchteling, nam ons mee langs twintig jaar werk in de meest schrijnende omstandigheden. Ook hoorden MKW-ers het aangrijpende levensverhaal van Fawziya, een jonge vrouw uit de Yezidi-gemeenschap die als kind werd ontvoerd door IS.

Lees [hier meer over de directeurendag: levensreis van vluchtelingen](#).



# Belangenbehartiging

Het MKW-platform heeft de ambitie om ervoor te zorgen dat middelgrote en kleine woningcorporaties goed en effectief worden vertegenwoordigd. Het uiteindelijke doel is dat deze corporaties duidelijk herkenbare en praktisch toepasbare resultaten zien van deze belangenbehartiging.

In 2025 waren directeur-bestuurders van kleine en middelgrote corporaties goed vertegenwoordigd in de strategische klankbordgroepen van Aedes over verschillende thema's van data, betaalbaarheid, leefbaarheid tot de nieuwste klankbordgroep over onderhoud en verbetering.

Daarnaast voerde Aedes een onderzoek uit naar de regeldruk bij woningcorporaties. Dit onderzoek is mede uitgevoerd naar aanleiding van signalen vanuit kleine en middelgrote corporaties en het MKW-platform. Juist kleine corporaties ervaren regeldruk als het meest intens, en het is positief dat hier nu expliciet aandacht voor is. Lees [hier de reactie van het MKW-bestuur op het onderzoek naar de regeldruk](#).

Begin 2025 maakten we uitgebreid kennis met de nieuwe Aedes voorzitter Liesbeth Spies en deelden over de context van kleine en middelgrote corporaties, het platform en de inhoudelijke thema's die vooral bij kleine en middelgrote corporaties spelen.

Ook spraken we als MKW-bestuur regelmatig met Aedes over de actualiteiten; van het huurbeleid, de wet Regie, solidariteit, projectsteun en de huisvesting van statushouders. Maar ook tijdens de dreigende huurbevriezing waren we in nauw contact met Aedes over de inzet en het voorkomen hiervan. Ook spraken we over de ondersteuning van Aedes bij de ontwikkeling en professionalisering van de sector.

Daarnaast spraken we regelmatig met onze stakeholders: VTW, Aw, SVWN, WSW, KWH en investeerden we nadrukkelijk in de relatie met de Vernieuwde Stad.



# Communicatie

## Website

MKW-leden worden via de website op de hoogte gehouden van de belangrijkste ontwikkelingen. Op de website is naast het MKW-nieuws ook informatie te vinden over bijeenkomsten; van webinar tot kijk-in-de-keukendag, informatie over leden en publicaties zoals de Quickscan Toekomstbestendigheid of de handleiding stappen zetten in datagedreven werken.

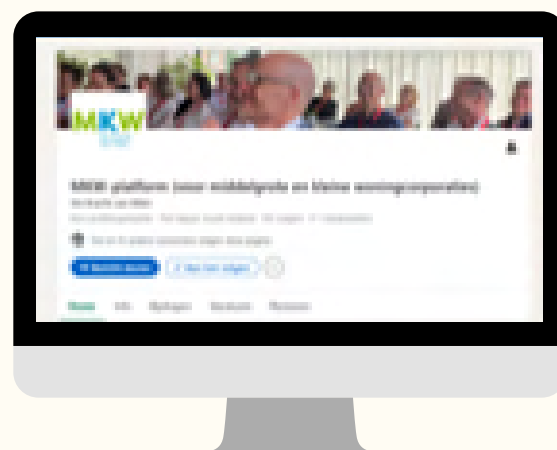


## Van MKW-app naar MKW-appgroep

Het afgelopen jaar namen we afscheid van de MKW-app via Huddle. We merken dat deze app niet de mogelijkheden heeft om op een laagdrempelige manier onze leden te bereiken en in contact te staan met elkaar. Daarom heeft het MKW-bestuur ervoor gekozen om te stoppen met de MKW-app via Huddle en over te gaan op een appgroep via Signal.

## LinkedIn

Sinds kort worden nieuwsberichten ook gedeeld via de pagina van het MKW-platform op LinkedIn. [Volg deze LinkedIn-pagina hier](#). Het voordeel hiervan is dat nieuws en ontwikkelingen die ook voor anderen interessant zijn makkelijk gedeeld kunnen worden. Of als we de aandacht ergens op willen vestigen in de sector of in de samenleving. Leden kunnen hierdoor via de mail, site en LinkedIn op de hoogte komen van het MKW-nieuws.



# MKW-verkenning

De afgelopen jaren heeft het MKW-platform in samenwerking met Stefan Cloudt twee verkenningen georganiseerd over organisatienetwerken en werken vanuit de bedoeling. Het voorjaar van 2025 startte de derde verkenning over gebiedsgericht werken in multi-teams.

## Gebiedsgericht werken

Woningcorporaties werken steeds vaker samen met andere organisaties om ingewikkelde maatschappelijke vraagstukken aan te pakken. Denk aan leefbaarheid, gezondheid, welzijn, wijkontwikkeling en het realiseren van de woonopgaven (zoals in het NPA).

Veel medewerkers werken ondertussen in meerdere teams en projecten tegelijk, samen met collega's uit de eigen corporatie én met professionals van buiten. Ze maken daarmee deel uit van 'systemen' waarin verschillende teams tegelijkertijd samenwerken aan gezamenlijke doelen en sterk afhankelijk zijn van elkaar en hun omgeving.

Dat brengt verschillende vragen en uitdagingen met zich mee, zoals:

- Hoe zorgen we voor goede interne afstemming wanneer we gebiedsgericht werken?
- Hoe benutten we optimaal de talenten van medewerkers bij het werken aan maatschappelijke opgaven?
- Hoe zorgen we dat medewerkers soepel kunnen schakelen tussen verschillende rollen en teams, binnen én buiten de corporatie?

De derde verkenning wordt in het voorjaar van 2026 afgerond. De uitkomsten hiervan zullen worden gedeeld met alle MKW-leden.



# MKW-traineeship

Het MKW-platform organiseert samen met Talent In Huis het MKW-traineeship. In dit unieke traineeprogramma voor middelgrote en kleine woningcorporaties haal je anderhalf jaar lang een trainee in huis én stapt de directeur-bestuurder, een manager of een teamleider uit jouw organisatie óók in het traject, ontworpen en verzorgd door de makers van Talent in Huis.

In het najaar van 2025 is de vierde lichting van het MKW-traineeship gestart. Dit keer doen de volgende corporaties mee aan het MKW-traineeship:

- Triada in Heerde
- WYwonen in Roelofarendsveen
- Woontij in Den Helder
- Baston Wonen in Zevenaar
- Vryleve in Lobith
- Krijtland Wonen in Vaals, Vanhier Wonen in Voerendaal en Wonen Meerssen in Meerssen
- Wonen Noordwest Friesland in Sint Annaparochie
- Destion Wonen in Gennepe
- Rentrete in Deventer

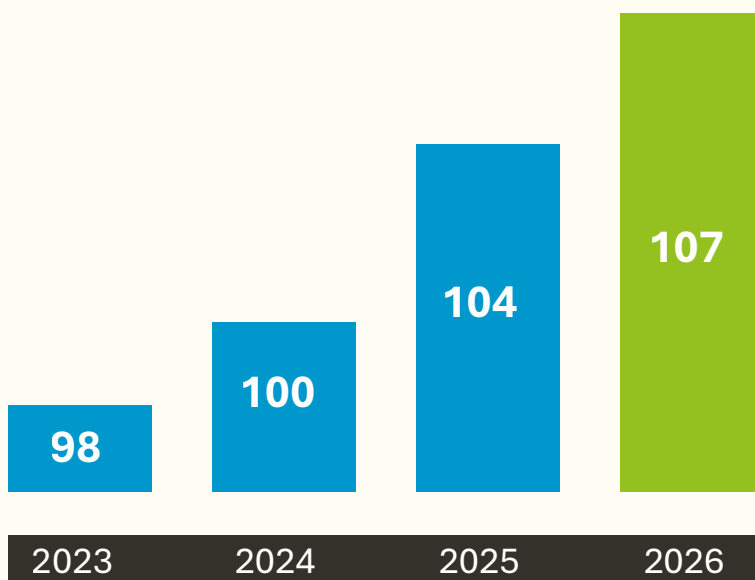
Meer informatie over het MKW-traineeship is op de [site van het MKW-platform](#) te vinden.



# MKW-leden

Het MKW-platform kenmerkt zich door de betrokkenheid van leden. Leden geven aan zich bij ons thuis te voelen en gebruiken het netwerk om kennis en ervaringen met elkaar te delen. Begin 2025 telt het MKW-platform 104 leden. We sluiten het jaar af met 107 leden, ondanks een enkele fusie.

Leden per 1 januari



# MKW-bestuur

Het bestuur van het MKW-platform bestaat uit de volgende personen:



**Joke Abbring**  
Voorzitter



**Petra van der Wier**  
Vice-voorzitter



**Bram Lipsch**  
Penningmeester



**Erna Mobach**



**Michiel Sluijsmans**



**Dave van Zalk**



**Wieke van Veldhuizen**



**Frank Wilschut**  
Secretaris

# Financiën

Het MKW-bestuur heeft er de afgelopen jaren voor gekozen om de spaarpot beheerst te verkleinen. Ook de komende jaren zal dat de strategie zijn. In 2025 is dat gelukt door een negatief saldo van 6.371 euro. Dit komt vooral door twee extra bijeenkomsten ten opzichte van een 'normaal' jaar.

Bij de internetkosten hebben we iets meer dan begroot besteed door het betalen van een boete voor het gebruik van een afbeelding van het ANP, jaren geleden, en door het opzetten van een nieuwe mailnotificatie.

Het afgelopen jaar is het aantal leden gestegen van 104 naar 107. Eén nieuw lid heeft in het eerste jaar 100 euro in plaats van 200 euro aan contributie betaald, doordat de aanmelding laat in het jaar viel. Daarnaast is één lid van het MKW-platform inmiddels lid geworden van Aedes, waardoor de verhoogde contributie van 1.200 euro niet meer van toepassing was ten opzichte van waar in de begroting rekening mee was gehouden.

Het resultaat en de begroting van 2025 zijn te vinden op de volgende pagina.

## Balans 1 jan 2026

Debet		Credit	
		Eigen vermogen	C 117.947
		Resultaat 2025	€ -6.371
Debiteuren	C 0	Crediteuren	C 0
Bank	C 111.567		
Totaal	C 111.567	Totaal	C 111.567

## Resultaat 2025

Lasten		Baten	
Bijeenkomsten	€ 26.671,00	Deelnemersbijdrage	€ 24.300,00
Internetkosten	€ 3.194,00		
Advieskosten	€ 545,00		
Bestuurskosten	€ 108,00		
Rente kosten bank	€ 154,00		
Diversen	€ 0		
<b>Totaal</b>	<b>€ 30.671,00</b>	<b>Totaal</b>	<b>€ 24.300,00</b>

**Saldo**

**€ -6.371,00**

## Begroting 2025

Lasten		Baten	
Bijeenkomsten	€ 18.000,00	Deelnemersbijdrage	€ 24.800,00
Internetkosten	€ 3.000,00		
Advieskosten	€ 2.000,00		
Bestuurskosten	€ 1.000,00		
Representatie	€ 500,00		
Diversen	€ 500,00		
<b>Totaal</b>	<b>€ 25.000,00</b>	<b>Totaal</b>	<b>€ 24.800,00</b>

**Saldo**

**-€ 200,00**