

MKW-TRINEEPROGRAMMA



TRAINEEPROGRAMMA VOOR MIDDELGROTE EN KLEINE CORPORATIES

Jonge, slimme, hoogopgeleide mensen in huis hebben is prettig. Enthousiast en leergierig, snel van begrip, met een frisse kijk naar binnen en buiten. Direct in te zetten op projecten. Die nieuwe kennis meebrengen en deze inzetten op actuele thema's. Sterker nog, die samen met ervaren collega's nieuwe kennis en ideeën creëren. Die vragen stellen die niet (meer) worden gesteld, die zich verwonderen, die willen ontwikkelen en van betekenis willen zijn en met hun betrokken spontaniteit beweging creëren in de corporatie waar zij werken. O ja, en niet zonder dat ook de directeur actief deelneemt.

Als bovenstaande aantrekkelijk klinkt, dan is het MKW-traineeprogramma iets voor jouw corporatie.

Dit traineeprogramma ondersteunt middelgrote en kleine woningcorporaties bij het aantrekken en klaarstomen van jong talent voor toekomstige sleutelposities.

Het is een traject waarmee corporaties een leer- en werkomgeving bieden aan startende high potentials en tegelijk drie actuele uitdagingen het hoofd bieden:

- *De Kennis-uitdaging: Nieuwe opgaven vragen om nieuwe kennis en innovatie;*
- *De Instroom-uitdaging: Het vinden en binden van medewerkers die jong en hoog opgeleid zijn én in staat zijn om van buiten af te kijken;*
- *De Mobiliteit-uitdaging: Beweging brengen in de organisatie.*

BEWEZEN MAATWERK VOOR HET MKW

Het programma is gebaseerd op de bewezen principes van het traineeprogramma Talent in Huis, maar specifiek voor kleine en middelgrote corporaties en uitdagingen uitgewerkt. Dat heeft geleid tot een vernieuwend concept met een drietal kenmerken.

1. Corporaties en trainees werken samen aan actuele vraagstukken, bij voorkeur regionaal

Om kennis te delen en te creëren én om efficiënt om te gaan met de inzet en kosten van een trainee, delen twee deelnemende corporaties één trainee. Deze trainee werkt 16 - 20 uur per week bij beide corporaties.

Deze trainee vormt daarnaast samen met andere trainees (en dus andere corporaties) een team dat werkt aan actuele vraagstukken/kennisthema's die spelen bij deze corporaties. Samen zijn ze in staat de basis te leggen, waarna iedere trainee voor maatwerk zorgt bij zijn/haar twee werkgevers.

2. 'Creatief leiderschap, houding en gedrag' vormt de basis

Creatief leiderschap in denken en werken is de rode en verbindende draad door het programma heen.

Hiermee dragen we bij aan een klimaat in de organisatie waar het bruist, waar mensen vrijheid hebben en verantwoordelijkheid nemen. Waar men effectief en met plezier samenwerkt. En waar ontwikkelen en innoveren niet wordt geschuwd. In een creatief klimaat is de energie naar voren gericht. Je wil niet ergens van af, maar ergens naar toe. Dat vraagt ontwikkeling en innovatie op kennisvelden én op zachte thema's als leiderschap, houding, gedrag en klimaat.

3. Directeur is actief betrokken

Om het optimale te halen uit de komst en inzet van de trainees, is het van belang dat de directeur van de corporatie achter de trainee en het programma gaat staan. Dat hij/zij samen met de trainee het vliegwiel van de gewenste ontwikkeling in beweging kan zetten door op de juiste manier te interveniëren in de organisatie. Niet alleen de trainee, ook de directeur stapt met dit programma dan ook in een leeromgeving. We bieden een inspirerend en uitdagend minitraject 'creatief leiderschap' waarin ze zich bekwamen in het leiding geven aan jonge mensen, in het in beweging brengen en in het scheppen van een creatief klimaat. Dit traject loopt parallel aan het ontwikkeltraject van de trainees. En met enige regelmaat werken directeuren en trainees met elkaar samen tijdens trainingsdagen.

PROFESSIELEEL BEGELEIDINGSPROGRAMMA

Het programma is een integraal vormgegeven ontwikkelprogramma waarbij alle onderdelen elkaar versterken. Het bestaat uit vier onderdelen:

Werken

Een trainee is verbonden aan twee corporaties en werkt 2 tot 2½ dag per week bij elke corporatie. Hij/zij werkt daar in opdrachtvorm aan kennisvelden waar de corporatie niet of niet voldoende fte voor heeft. De trainee vormt samen met een aantal andere trainees een team op een kennisveld. In dat team werken ze samen en bedienen ze dus meerdere deelnemende corporaties tegelijk op hetzelfde thema. Een trainee zit in meerdere 'kennisteams' waardoor de deelnemende corporatie ook op meerdere kennisvelden resultaten zal bereiken en de inzet van de trainee zeer efficiënt is.

Ontwikkelen

We werken parallel aan de ontwikkeling van de trainees en van de directeuren. De basis van beide ontwikkeltrajecten is 'Creativiteit'. Directeuren ontwikkelen zich in 'creatief leiderschap'. Trainees ontwikkelen hun persoonlijk leiderschap en leren creatief denken en werken. Op bepaalde momenten kruisen de beide trajecten elkaar en zetten trainees en directeuren gezamenlijk stappen, die hen in hun eigen ontwikkeling verder helpen, in hun samenwerking, én die bijdraagt aan het in beweging zetten van de organisatie.

De trainees volgen ook kennismodules die aansluiten bij de business-cases van de deelnemende corporaties. Denk aan 'assetmanagement', 'duurzaamheid', 'ICT/digitalisering', '(Crisis)communicatie', 'Stakeholdermanagement en samenwerking', etc.

Ervaringsgericht leren

Goed samenwerken, zicht hebben op groepsdynamiek en teamontwikkeling en hoe je daar effectief aan kunt bijdragen als lid of leider, zijn belangrijke vaardigheden. Vooral nu er steeds meer in projecten en over organisatiegrenzen heen moet worden samengewerkt. De kennisteams die de trainees vormen en waarin ieder zijn eigen business-case heeft, vormen een ideale aanleiding om hier onder begeleiding versneld op te ontwikkelen. Dat doen we in het persoonlijk ontwikkeltraject, en dat versterken we met 'ervaringsgericht leren'. Een alternatieve vorm van intervisie met veel effect omdat het 'gevoeld' wordt.

Persoonlijke coaching

Zowel voor trainees als voor directeuren is aanvullend persoonlijke coaching beschikbaar.

PROFIEL VAN DE TRAINEES

- » Maximaal 1 tot 3 jaar werkervaring
- » < 30 jaar
- » HBO/WO afgestudeerd
- » Mensen met een achtergrond in ICT, Vastgoed, Communicatie, Financiën, Geografie, en meer. Aansluitend bij de kennisvelden die van belang zijn voor MKW corporaties.

PRAKTISCHE INFORMATIE OP EEN RIJ

- Twee corporaties delen samen één trainee
- Programma duurt 1½ jaar
- Start met intakegesprekken met directeuren
- Basis is creatief leiderschap, en creatief denken en werken
- Trainees werken in kennisteams aan 'business-cases'
- Directeuren ontwikkelen actief mee
- Vijf tweedaagse trainingen voor trainees
- Vier keer ervaringsgericht leren voor trainees
- Drie creatief leiderschapsdagen voor directeuren
- Drie ontwikkeldagen voor trainees en directeuren samen
- Inhoudelijke coaching trainees

DATA EN INVESTERING

Wervingscampagne trainees:	Augustus 2019 – Oktober 2019
1^{ste} werkdag trainee:	Januari 2020 – Juli 2021
Inschrijven voor deelname:	tot 31 augustus 2019 (of eerder indien vol)
Begeleidingsprogramma:	€ 7.500,- (excl. werving en selectie en 21% BTW)
Traineesalaris:	Instapsalaris schoolverlater en nieuwe instromer G

WAT LEVERT HET PROGRAMMA OP?

- Jonge, hoogopgeleide mensen in huis, snel van begrip, die met een frisse blik naar binnen en buiten kijken.
- Die nieuwe kennis meebrengen en deze inzetten op actuele thema's.
- Die direct in te zetten zijn op projecten.
- Die samen met ervaren collega's nieuwe kennis en ideeën creëren.
- Die zich willen ontwikkelen en van betekenis willen zijn en met hun betrokken spontaniteit beweging creëren in de corporatie waar zij werken.

WILT U MEER WETEN?

Neem contact op met Peter de Jong van Plateau (06 11 73 05 04 of p.dejong@plateau-net.nl) of Lilian van Zandbrink van het MKW Platform (06 12 74 60 87 of l.vanzandbrink@aedes.nl).