

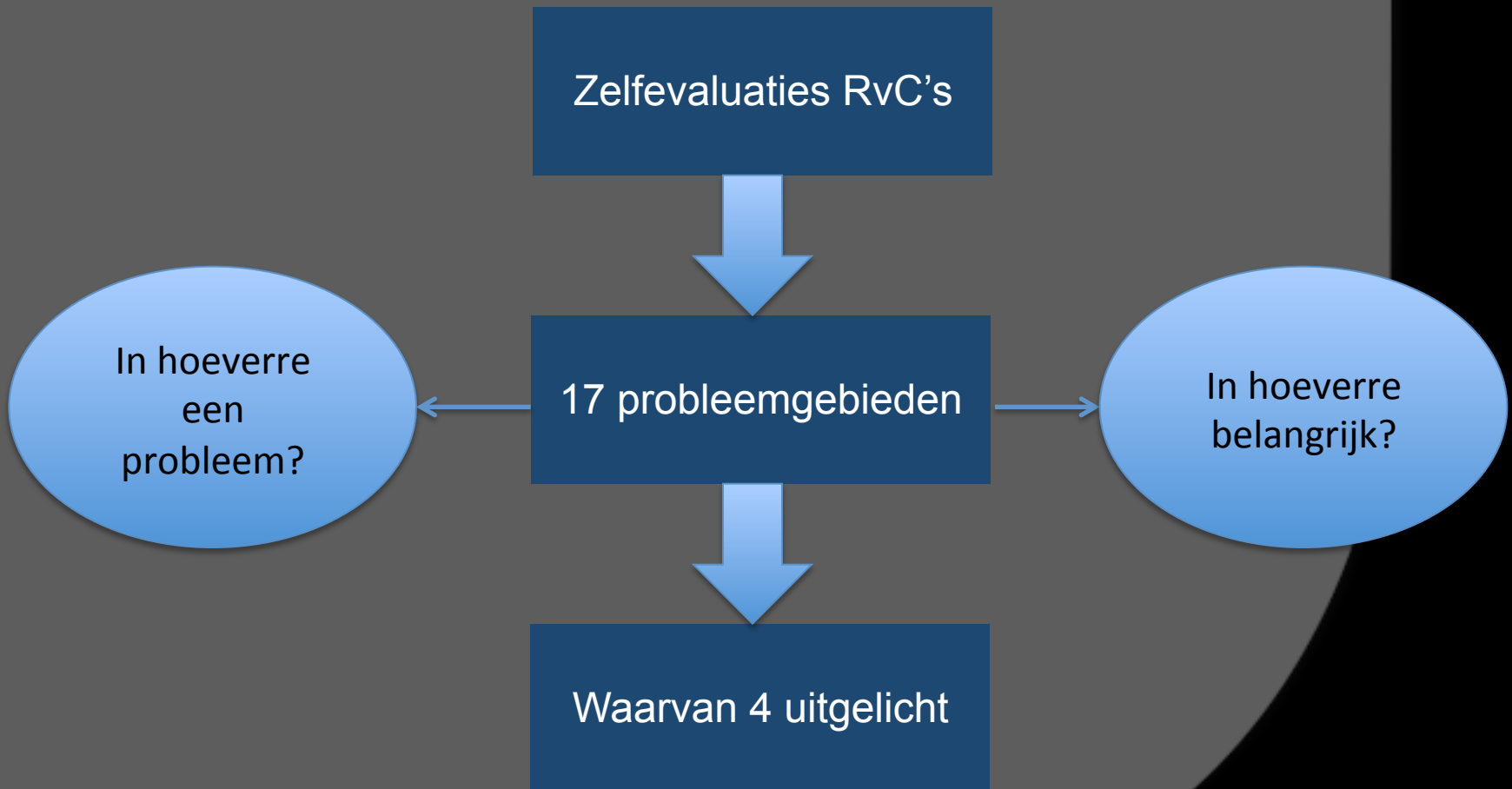
Het goede gesprek aangaan in de board

Dr. Stefan C. Peij
Aedes MKW
Houten, 6 oktober 2016

Commissaris in verandering

- Beroep van commissaris wordt complexer:
 - Meer regelgeving (o.m. governancecodes)
 - Verandering in (werking) bestuursmodellen
 - Board committees
 - Betrokken stakeholders
 - Complexe bedrijfsvormen
- Dit in de context van schandalen – maatschappij kijkt mee
- Beroep van commissaris wordt risicovoller
- Dit stelt eisen aan de kwaliteit leden en samenstelling RvC

Onderzoek



De 17 probleemgebieden

	Belangrijk	Minder belangrijk
Relatief vaak een probleem	<ul style="list-style-type: none">• 'Doorvragen bij Bestuur'• Informatievoorziening• Omgang en Samenwerking met Bestuur• Rolverwarring	<ul style="list-style-type: none">• Verhouding Distantie vs. Betrokkenheid• Leden RvC Zelf• Inhoudelijke Verdieping• Vergaderingen• Werkgeversfunctie
Relatief minder vaak een probleem	<ul style="list-style-type: none">• Integriteit• Bereidheid tot Verantwoording• Rol Voorzitter	<ul style="list-style-type: none">• Integrale Benadering• Adviserende Functie RvC• Dynamiek Binnen RvC• Stakeholder Oriëntatie• Statuten en Reglementen

Situationeel toezichthouden

	Situatie A: routine	Situatie B: change	Situatie C: crisis
hoofdrol	“toetsen”	“klankbord” “adviseur”	“supervision” “in control” “hands on”
soort team	“netwerkteam”	“understanding team”	“trusting team”
insteek	individuele disciplines	multidisciplinair	topprestatie team
respect en vertrouwen	inbreng persoonlijke vakkennis	wederzijdse afstemming en consultatie	“één voor allen, allen voor één”
rol pres. com.	coördinerend	initiërend	regisserend
referentiekader	onbewust	bewust opgezet	actief gebruikt
verschijningsvorm	duaal gescheiden	duaal gemengd	duaal gecombineerd

Meer lezen?

Artikelen:

- Artikel 'Sturen op cultuur', Goed Bestuur & Toezicht, no. 3-2016
- Artikel 'Handvatten voor een effectieve boardroom cultuur'
- Artikel 'Een betere board begint bij uzelf', Management Scope, no. 1-2016