

What if governance
is more than window dressing?



NAVIGEREN, LAVEREN EN MOTIVEREN CORPORATIEBESTUURDER NIEUWE STIJL

www.tias.edu/cns

Deze opleiding is afgestemd en mede mogelijk gemaakt door FLOW.

Corporaties in heel het land komen steeds vaker voor nieuwe dilemma's te staan. Oude maatschappelijk opdrachten worden aangevuld met nieuwe uitdagingen. Voor u als bestuurder van kleine en middelgrote corporaties worden competenties als leiderschap, creativiteit, strategisch verbinden, en financiële sensitiviteit van steeds groter belang. TIAS heeft hiervoor deze speciale opleiding samengesteld middels een vruchtbare co-creatie met het platform voor woningcorporaties MKW binnen de koepelorganisatie Aedes.

Voelt u zich als bestuurder ook verantwoordelijk voor een hoogwaardige invulling van uw rol? Of bent u net gestart in de verantwoordelijke rol van bestuurder binnen de corporatiesector en staat u open voor extra kennis en inspiratie? Met dit programma wordt u als bestuurder in staat gesteld om de huidige en toekomstige uitdagingen binnen midden en kleine woningcorporaties adequaat aan te gaan. U leert meteen bij de start waar uw kwaliteiten en leeruitdagingen liggen en u zult gedurende en aan het einde van het programma door middel van leer- en evaluatiemethodieken merken waar u groeit in uw kennis en vaardigheden.

Voor wie is dit programma

Dit programma is bestemd voor ambitieuze corporatiebestuurders, die graag mee ontwikkelen met de nieuwe dilemma's van deze tijd. Ook directie- en MT-leden die de ambitie hebben om binnen afzienbare tijd een bestuursfunctie te gaan bekleden behoren tot de doelgroep van het programma.

Programma opzet

Dag 1 en 2: de bestuurder als "strateeg"

De eerste module van het programma gaat in op de rol van bestuurder als 'strateeg'. Uitgangspunt voor het vervullen van deze rol is het publieke karakter van de woningcorporatie. De eerste dag biedt een verkenning van

TIAS is een business school in Nederland met internationaal aanzien. TIAS biedt post-experience managementonderwijs: MBA, MSc, PhD, Executive Masters, Executive Programs en Company Specific Programs.

Wat levert het programma u op?

- Actuele en relevante kennis en inzichten voor een succesvolle uitoefening van uw rol als bestuurder van een kleine of middelgrote corporatie
- U blijft een volwaardig gesprekspartner voor uw stakeholders door het op peil houden en het ontwikkelen van de vakbekwaamheid
- Het ontwikkelen van concrete vaardigheden om uw eigen rol in de praktijk nog beter uit te voeren
- Inzicht in vastgoedsturing binnen een maatschappelijke context, leiderschapsmodellen en verandermanagement
- Handvatten voor strategische visievorming
- PE-punten bij afronding van het programma

de ‘publieke waarde’, waartoe woningcorporaties geroepen zijn en de netwerken waarbinnen zij opereren. De tweede dag behandelt een succesvol kader voor het expliciteren van de organisatiestrategie. Dit kader kenmerkt zich door een goede afstemming tussen de marktkansen die de organisatie voor ogen heeft, de business activiteiten, waarmee de organisatie deze kansen wil benutten en de competenties die de organisatie daartoe nodig heeft.

Docenten binnen deze module zijn: Dirk Brounen (Professor of Real Estate Economics), Cor van Montfort (Professor of Governance and Social Value of Housing Cooperatives) en Ron Meyer (Professor of Corporate Strategy).

Dag 3 en 4: de bestuurder als “manager”

De tweede module van het programma staat in het teken van de bestuurder als ‘manager’. Om de geëxpliciteerde strategie te realiseren zal de bestuurder als manager te maken krijgen met interne sturing en externe verantwoording. Het juiste evenwicht vinden tussen besturen via regels en besturen aan de hand van gedeelde organisatiewaarden is daarbij van cruciaal belang. Tijdens de tweede dag van de module ligt de focus op het beheren van de activa van de woningcorporaties aan de hand van financiële kengetallen, financieringsvormen en risicobeheersing van het portfolio van de woningcorporatie.

Docenten binnen deze module zijn: Mijntje Lückerrath (Professor of Corporate Governance) en Menno Maas (Executive in Residence).

Dag 5 en 6: de bestuurder als “leider”

De derde module van het programma karakteriseert de bestuurder als ‘leider’ van de organisatie. In deze rol is de bestuurder bepalend voor de woningcorporatie als organisatie. De heersende cultuur binnen de organisatie komt aan de orde aan de hand van de blauwdruk van de organisatie, het gedrag binnen de organisatie en achterliggende drijfveren, van

waaruit leden van de organisatie handelen. Afhankelijk van de ambitie van de woningcorporatie zal de bestuurder als leider bepalen welke mate van uitdaging en ondersteuning voor medewerkers nodig is om de organisatiestrategie te realiseren. Tenslotte gaat deze module in op hoe leiders de condities kunnen beïnvloeden waaronder teams al dan niet succesvol samenwerken binnen hun organisatie. Docenten binnen deze module zijn: Ron Meyer (Professor of Corporate Strategy) en Jan de Vuijst (Professor Organizational Change).

Bij elke module wordt tevens een externe spreker aan het programma toegevoegd.

Programma directeur

Prof. dr. Dirk Brounen is hoogleraar vastgoedeconomie aan TIAS. Zowel in zijn onderzoek en zijn onderwijs staan thema’s en de nieuwe woningmarkt, duurzaamheid en risico en rendement centraal. Binnen TIAS is hij ondermeer directeur van de succesvolle executive master of real estate (MRE) en het onderzoeksplatform VastgoedLAB.

Praktische informatie

Data:

- 9 en 10 april 2015
- 24 en 25 september 2015
- 26 en 27 november 2015
- 15 april 2016

Locatie: TIAS, Campus Tilburg

Kosten: gereduceerd tarief door co-creatie met MKW: € 4.995,- inclusief lesmateriaal

Aanmelden

Wilt u zich aanmelden of heeft u nog vragen? Neemt u dan contact op met:

Drs. Aart P.J. Goud
 Manager Learning & Development
 +31 (0)13 466 86 90
 a.p.j.goud@tias.edu

TIAS