

Changemaker en innovator met lef gezocht voor uitdagend MKW traineeship!

In het MKW traineeship maak jij maatschappelijke impact en kickstart je jouw persoonlijke ontwikkeling. Je werkt in anderhalf jaar tegelijkertijd bij twee verschillende corporaties in de regio aan een interessante opdracht. De directeur-bestuurders zijn jouw directe opdrachtgever en steunen je. In de trainingen leren jij, je medetrainees én de bestuurders van de corporaties hoe je innoveert en organisatie meeneemt in verandering die ertoe doet. Je ontwikkelt je leiderschap, creatieve skills, leert van mensen uit het veld over thema's als digitalisering en duurzaamheid en spart met je medetrainees. Dit alles onder de professionele begeleiding van de makers van Talent in Huis, het nationale traineeprogramma van woningcorporaties. Lees [hier](#) meer en pak jouw kans op impact!

De Woningraat en Woningbouwvereniging Reeuwijk zoeken jong organisatie- en innovatietalent om samen impact te maken!

Een eerste of tweede baan die er echt toe doet, bij twee werkgevers!

Als trainee innovatie werk je bij twee organisaties tegelijk aan vraagstukken die er in de lokale en regionale omgeving echt toe doen.

Bij de Woningraat ga je aan de slag met het slim en effectief verduurzamen van de woningen. Deze corporatie bouwt en ontwikkelt én heeft de ambitie energielabel A voor alle woningen te bereiken in 2035. Als trainee ga je aan de slag met het ontwerpen van de strategie om die ambitie te realiseren en zet je de eerste stappen richting uitwerking. Een uitdagende opgave waarmee je een bijdrage levert aan betaalbaarheid en wooncomfort voor de huurders in Oudewater, Lopik en Benschop.

Bij Woningbouwvereniging Reeuwijk staat een diepgaande en robuust te ontwikkelen samenwerking met een collega met een grotere omvang gepland. Het doel is om de kracht en nabijheid van een kleine corporatie te behouden, in combinatie met een efficiënte en professionele bedrijfsvoering vanuit de samenwerking. Dat vraagt in de verdere uitwerking de nodige inzet en afstemming op alle werkzaamheden die bij een woningcorporatie spelen. Als trainee vervul je de rol van projectsecretaris. In nauwe samenwerking met alle betrokkenen en onder verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder leid je dit proces in goede banen.

Flink investeren in je persoonlijke en professionele ontwikkeling

Je volgt een professioneel ontwikkelprogramma waarin je samen met je collega trainees grote stappen zet in je persoonlijke ontwikkeling. Wat zijn je drijfveren, waar ligt jouw kracht? Hoe werk je goed samen? Wanneer ben je effectief? En hoe word je een creatief leider? In ruim twintig dagdelen training van de makers van het bewezen programma Talent in Huis versnel jij jouw ontwikkeling!

Samen met de bestuurders van De Woningraat Woningbouwvereniging Reeuwijk leren innoveren en beweging brengen.

Je werkt nauw samen met de bestuurders van beide corporaties. Dat betekent samen sparren over je professionele ontwikkeling en die van de organisaties. Jijzelf én de bestuurders volgen een ontwikkelprogramma waarin jullie leren hoe je tot innovatie komt en beweging brengt in organisaties, samenwerking en samenleving. Want om te kunnen vernieuwen en om mensen in beweging te brengen zijn skills nodig!

In een team met collega trainees vraagstukken oplossen

Als trainee sta je er niet alleen voor. Je maakt deel uit van een gedreven team van 12 mensen uit verschillende regio's en met verschillende achtergronden. Samen volg je de trainingsdagen van het programma. Bovendien werk je in kleine teams aan vraagstukken die bij meerdere woningcorporaties spelen. Zo versterk je elkaar en maak je samen impact.

Wie ben jij?

- Je hebt een afgeronde HBO/WO-opleiding bij voorkeur op het gebied van duurzaamheid, zoals bijvoorbeeld milieukunde of bouwkunde. Belangrijker is je affiniteit met de energietransitie
- Bedrijfsvoering en organisatiekunde liggen je goed, het is een pré als je hier ervaring mee hebt
- Je deinst niet terug voor complexe vraagstukken
- Je combineert een enthousiaste instelling met gezond verstand en pragmatisme
- Je hebt maximaal drie jaar werkervaring en je bent op zoek naar een uitdagende eerste óf tweede baan
- Je bent bereid flink te investeren in je persoonlijke en professionele ontwikkeling
- Je bent niet bang voor verantwoordelijkheid

Wat bieden we jou?

- Een uitdagende functie bij twee maatschappelijk betrokken werkgevers in de regio. Het programma start in mei.
- Een professioneel trainingsprogramma van anderhalf jaar (start: mei 2020) van meer dan 20 dagdelen op het gebied van persoonlijk leiderschap, kennis en skills.
- Directe samenwerking met de bestuurders én een mooie groep mede-trainees.
- Een mooi salaris op basis van schaal G van de CAO Woondiensten (ca. € 2.700 bruto)
- Aanvullende arbeidsvoorwaarden op basis van de reguliere afspraken binnen beide corporaties

Interesse? Solliciteer vóór 2 maart door je motivatie en cv te sturen aan mkw@aedes.nl t.a.v. Marieke Teitink en Vincent van Luit