

## Changemaker en innovator met lef gezocht voor uitdagend MKW traineeship!

In het MKW traineeship maak jij maatschappelijke impact en kickstart je jouw persoonlijke ontwikkeling. Je werkt in anderhalf jaar tegelijkertijd bij twee verschillende corporaties in de regio aan een interessante opdracht. De directeur-bestuurders zijn jouw directe opdrachtgever en steunen je. In de trainingen leren jij, je medetrainees én de bestuurders van de corporaties hoe je innoveert en organisatie meeneemt in verandering die ertoe doet. Je ontwikkelt je leiderschap, creatieve skills, leert van mensen uit het veld over thema's als digitalisering en duurzaamheid en spart met je mede-trainees. Dit alles onder de professionele begeleiding van de makers van Talent in Huis, het nationale traineeprogramma van woningcorporaties. Lees [hier](#) meer en pak jouw kans op impact!

### Woningvereniging Nederweert en Woningstichting St. Joseph Zoeken jong organisatie- en innovatietalent om samen impact te maken in Midden-Limburg

*Een eerste of tweede baan die er echt toe doet, bij twee werkgevers!*

Als trainee bestuurs-/beleidsadviseur werk je tegelijk en samen met ons aan vraagstukken die er in de lokale en regionale omgeving echt toe doen. Onze corporaties werken al enkele jaren samen en starten in 2020 een onderzoek naar fusie, met als doel samen met medewerkers, huurders en leden onze gewenste nieuwe organisatie eigen kleur en identiteit te geven.

Als bestuurs-/beleidsadviseur ondersteun je de bestuurders in de uitwerking van dit traject, coördineer je werkgroepen en onderdelen in dit veranderingstraject. De nieuwe corporatie wil zich gaan onderscheiden als dé plattelandscorporatie in de regio, met een sterk accent op huurdersparticipatie. Onze vraagstukken hebben o.a. te maken met gewenste vorm van huurdersparticipatie en welke juridische vorm hier het beste bij past; de transitie naar een netwerkorganisatie en de passende organisatievorm en inrichting; het op één lijn zetten van diverse beleidsonderdelen van beide.

In 2020 ligt achtereenvolgens de nadruk op de profilering van de nieuwe organisatie met de bijbehorende benodigde onderzoeken ten behoeve van de fusie-effectrapportage. De tweede helft van 2020, met een doorloop in 2021 zal het accent meer komen te liggen op de uitwerking van diverse beleidsthema's en het stroomlijnen van werkprocessen. Dit doe je samen met de collega's van de nieuw op te zetten organisatie.

### ***Flink investeren in je persoonlijke en professionele ontwikkeling***

Je volgt een professioneel ontwikkelprogramma waarin je samen met je collega trainees grote stappen zet in je persoonlijke ontwikkeling. Wat zijn je drijfveren, waar ligt jouw kracht? Hoe werk je goed samen? Wanneer ben je effectief? En hoe word je een creatief leider? In ruim twintig dagdelen training van de makers van het bewezen programma Talent in Huis versnel jij jouw ontwikkeling!

### ***Samen met de bestuurders van Woningvereniging Nederweert en Woningstichting St. Josepha leren innoveren en beweging brengen.***

Je werkt nauw samen met de bestuurders van beide corporaties. Dat betekent samen sparren over je professionele ontwikkeling en die van de organisaties. Jijzelf én de bestuurders volgen een ontwikkelprogramma waarin jullie leren hoe je tot innovatie komt en beweging brengt in organisaties, samenwerking en samenleving. Want om te kunnen vernieuwen en om mensen in beweging te brengen zijn skills nodig!

### ***In een team met collega trainees vraagstukken oplossen***

Als trainee sta je er niet alleen voor. Je maakt deel uit van een gedreven team van 12 mensen uit verschillende regio's en met verschillende achtergronden. Samen volg je de trainingdagen van het programma. Bovendien werk je in kleine teams aan vraagstukken die bij meerdere woningcorporaties spelen. Zo versterk je elkaar en maak je samen impact.

### ***Wie ben jij?***

- Je hebt een afgeronde HBO/WO-opleiding, met brede interesse in organisatie-en verandervraagstukken. Feeling of achtergrond met thema's als bewonersparticipatie; assetmanagement en / of verduurzaming is een pré
- Je deinst niet terug voor complexe vraagstukken
- Je hebt maximaal drie jaar werkervaring en je bent op zoek naar een uitdagende eerste óf tweede baan
- Je bent bereid flink te investeren in je persoonlijke en professionele ontwikkeling
- Je bent niet bang voor verantwoordelijkheid
- Je hebt zin om je in te zetten voor een sprankelende corporatie in Midden- Limburg

### ***Wat bieden we jou?***

- Een uitdagende functie bij twee maatschappelijk betrokken werkgevers in de regio. Het programma start in mei. **Mocht je eerder kunnen beginnen, laat het ons dan weten!**
- Een professioneel trainingsprogramma van anderhalf jaar (start: mei 2020) van meer dan 20 dagdelen op het gebied van persoonlijk leiderschap, kennis en skills.
- Directe samenwerking met de bestuurders én een mooie groep mede-trainees.
- Een mooi salaris op basis van schaal G van de CAO Woondiensten (ca. € 2.700 bruto)
- Aanvullende arbeidsvoorwaarden op basis van de reguliere afspraken binnen beide corporaties

**Interesse? Solliciteer vóór 2 maart** door je motivatie en cv te sturen aan [mkw@aedes.nl](mailto:mkw@aedes.nl) t.a.v. Paul Sebregts en Corry Keulen