

Changemaker en innovator met lef gezocht voor uitdagend MKW traineeship!

In het MKW traineeship maak jij maatschappelijke impact en kickstart je jouw persoonlijke ontwikkeling. Je werkt in anderhalf jaar tegelijkertijd bij twee verschillende corporaties in de regio aan een interessante opdracht. De directeur-bestuurders zijn jouw directe opdrachtgever en steunen je. In de trainingen leren jij, je medetrainees én de bestuurders van de corporaties hoe je innoveert en organisatie meeneemt in verandering die ertoe doet. Je ontwikkelt je leiderschap, creatieve skills, leert van mensen uit het veld over thema's als digitalisering en duurzaamheid en spart met je mede-trainees. Dit alles onder de professionele begeleiding van de makers van Talent in Huis, het nationale traineeprogramma van woningcorporaties. Lees [hier](#) meer en pak jouw kans op impact!

Ons Huis en Veluwonen zoeken jong organisatie- en innovatietalent om samen impact te maken in de Stedendriehoek, m.n. Apeldoorn, Brummen en Eerbeek.

Een eerste of tweede baan die er echt toe doet, bij twee werkgevers!

Als trainee innovatie werk je bij twee organisaties tegelijk aan vraagstukken die er in de lokale en regionale omgeving echt toe doen.

Je duikt in de leefwereld van onze huurders en kijkt hoe je samen met andere partijen hun wijken, buurten en dorpen vitaal en leefbaar kunt houden door aan te sluiten bij die leefwereld. Je gaat daarbij verder dan de gebruikelijke statistiek. Je trekt de wijken en dorpen in om te onderzoeken in welke sociale verbanden onze huurders zich thuis voelen en wat hen bezig houdt. De resultaten vertaal je naar manieren om (nog) beter contact te maken met onze huurders en om effectieve leefbaarheidsinitiatieven te ontplooiën. Daarmee draag je bij aan een belangrijk aandachtsgebied van Ons Huis en Veluwonen.

Flink investeren in je persoonlijke en professionele ontwikkeling

Je volgt een professioneel ontwikkelprogramma waarin je samen met je collega trainees grote stappen zet in je persoonlijke ontwikkeling. Wat zijn je drijfveren, waar ligt jouw kracht? Hoe werk je goed samen? Wanneer ben je effectief? En hoe word je een creatief leider? In ruim twintig dagdelen training van de makers van het bewezen programma Talent in Huis versnel jij jouw ontwikkeling!

Samen met de bestuurders van Ons Huis en Veluwonen leren innoveren en beweging brengen

Je werkt nauw samen met de bestuurders van Ons Huis en Veluwonen. Dat betekent samen sparren over je professionele ontwikkeling en die van de organisaties. Jijzelf én de bestuurders volgen een ontwikkelprogramma waarin jullie leren hoe je tot innovatie komt en beweging brengt in organisaties, samenwerking en samenleving. Want om te kunnen vernieuwen en om mensen in beweging te brengen zijn skills nodig!

In een team met collega trainees vraagstukken oplossen

Als trainee sta je er niet alleen voor. Je maakt deel uit van een gedreven team van 13 mensen uit verschillende regio's en met verschillende achtergronden. Samen volg je de trainingdagen van het programma. Bovendien werk je in kleine teams aan vraagstukken die bij meerdere woningcorporaties spelen. Zo versterk je elkaar en maak je samen impact.

Wie ben jij?

- Je hebt een afgeronde HBO/WO-opleiding, bijvoorbeeld als socioloog, antropoloog, sociaal geograaf of sociaal werker. Heb je een andere afgeronde HBO/WO opleiding en spreekt deze vacature je aan? Ook dan ben je van harte uitgenodigd te solliciteren
- Je vindt het leuk om theorie en praktijk met elkaar te verbinden. Je zit net zo makkelijk te graven in CBS-statistieken als dat je aanbelt bij onze huurders voor een kopje koffie en een goed gesprek.
- Je deinst niet terug voor complexe vraagstukken
- Je hebt maximaal drie jaar werkervaring en je bent op zoek naar een uitdagende eerste óf tweede baan
- Je bent bereid flink te investeren in je persoonlijke en professionele ontwikkeling
- Je bent niet bang voor verantwoordelijkheid
- Je hebt zin om je in te zetten voor een sprankelend Apeldoorn (stad en omliggende dorpen), Brummen en Eerbeek.

Wat bieden we jou?

- Een uitdagende functie bij twee maatschappelijk betrokken werkgevers in de regio
- Een professioneel trainingsprogramma van anderhalf jaar (start: mei 2020) van meer dan 20 dagdelen op het gebied van persoonlijk leiderschap, kennis en skills.
- Directe samenwerking met de bestuurders én een mooie groep mede-trainees.
- Een mooi salaris op basis van schaal G van de CAO Woondiensten (ca. € 2.700 bruto)
- Aanvullende arbeidsvoorwaarden zoals reiskosten.

Interesse?

Solliciteer voor 2 maart door je motivatie en cv te sturen aan mkw@aedes.nl t.a.v. Marco de Wilde en Arjen Jongstra.